

**STICHTING FONDS VOOR
ONDERZOEK, OPLEIDING EN
ARBEIDSVERHOUDINGEN
IN DE HOUTHANDEL**

Jaarverslag 2013

Inhoud

VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
1 Bestuur en ondersteuning	4
2 Verslag van het bestuur over 2013	5
2.1 Cao	5
2.2 Scheiding in fondsadministratie	5
2.3 Doel van de Stichting.....	5
2.4 Administrateur.....	8
2.5 Vergoedingen bestuur	8
2.6 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	8
2.7 Begroting	8
2.8 Risicobeheersing	9
2.9 Activiteitenverslag.....	9
2.10 Slotwoord	11
JAARREKENING	12
3 Jaarrekening	13
3.1 Balans per 31 december 2013 na resultaatverdeling.....	13
3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2013	14
3.3 Algemene toelichting.....	15
3.4 Toelichting op de balans	17
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	20
4 Overige gegevens	24
4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten.....	24
4.2 Gebeurtenissen na balansdatum.....	24
4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	25

VERSLAG VAN HET BESTUUR

Kerncijfers	2013	2012
Aantal werkgevers	475	488
Totale bijdrage (x € 1.000)	-	-
Totale subsidie (x € 1.000)	981	1.217

1 Bestuur en ondersteuning

De Stichting Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt in stand gehouden door de volgende werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties:

- Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen
- CNV Vakmensen
- FNV Bouw.

Het bestuur van de Stichting Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt gevormd door vertegenwoordigers van deze organisaties.

Bestuur

Op 31 december 2013 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Werkgeversleden

F.A. de Boer, voorzitter
W.B. Groen

Deze bestuurders zijn aangewezen door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen.

Werknemersleden

J.G. Crombeen	(1)
P. Ansems	(1)
L.P. Raadgever, vice voorzitter	(2)

Deze bestuurders zijn aangewezen door:

FNV Bouw (1); en
CNV Vakmensen (2)

Mutaties

In het verslagjaar is de heer C. van der Veer afgetreden als lid van het bestuur. Hij is opgevolgd door de heer J.G Crombeen.

Accountant

Roza Audit & Assurance
Plesmanstraat 64
3905 KZ Veendaal

Administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Rijnzathe 10
3454 PV De Meern

2 Verslag van het bestuur over 2013

Het bestuur heeft in 2013 periodiek overleg gevoerd tijdens de met Paritair Beraad Houthandel gecombineerde vergadering. Besluitvorming vindt plaats door middel van schriftelijke voorlegging waarbij, conform de statuten, éénstemmigheid vereist is.

In het verslagjaar 2013 heeft het bestuur goedkeuring verleend aan het jaarverslag 2012.

Voorts besloot het bestuur de begroting voor het jaar 2014 vast te stellen.

2.1 Cao

De regeling van het Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel (O, O & A) berust op bepalingen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Fonds O, O & A. Deze cao is algemeen verbindend verklaard.

De duur van de algemeen verbindend verklaring loopt tot en met 31 december 2015.

De verplichte werkgeversbijdrage is voor het jaar 2013 nihil.

2.2 Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan het sociaal fonds.

Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV).

Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV aan de orde is, is met ingang van het jaar 2011 een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van het fonds is nu zo ingericht dat duidelijke is welke werkgevers direct aan het fonds gebonden zijn (georganiseerde werkgevers) en welke niet of anders zijn georganiseerd (ongeorganiseerde werkgevers).

2.3 Doel van de Stichting

Het doel van de Stichting is:

De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:

a.

1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
8. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;

9. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen;
- b. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
- c. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering;
- d. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers.

De Stichting tracht haar doel te bereiken door gelden te innen bij werkgevers in het Houtbedrijf op grond van de cao, renten te kweken op haar vermogen, het genereren of doen genereren van aanvullende financiële middelen en het aanvaarden van schenkingen, legaten en (onder het voorrecht van boedelbeschrijving) erfstellingen. De gelden wendt de Stichting, samen met eventuele andere baten, aan voor de financiering, dan wel subsidiëring van het gestelde doel.

Tot de activiteiten die onder a 1 zijn bedoeld behoren;

- a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
- b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
- c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;
- d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
- e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
- f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;
- g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;
- h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;

- i. het zonnig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:
 - 1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 - 2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
 - 3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;

- j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:
 - 1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
 - 2. de activiteiten genoemd onder i te bevorderen en te ondersteunen;
 - 3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;
 - 4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten; door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;

- k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;

- l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidings- en werkgelegenheidsinfrastructuur;

- m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;

- n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
 - 1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;
 - 2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot standkomen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
 - 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever;
 - 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslagaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand;

- o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
 - 1. de Stichting;
 - 2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel.
Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;
 - 3. het Paritair Beraad Houthandel.
Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werknemerskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Houtbedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.

- p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.

In het verslagjaar dienen de subsidieontvangende instellingen een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde subsidieverklaring te overleggen, welke gebaseerd is op een eerder overlegde begroting. Op deze wijze dient aan de vormvereisten te worden voldaan waaraan cao- fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te kunnen komen.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij Syntrus Achmea.

Subsidiënten ontvangen aan de hand van een begroting een door cao- partijen vastgestelde subsidie (voorschot). Betreffende subsidies zijn door het bestuur geaccordeerd.

2.4 Administrateur

De Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel is statutair gevestigd te Almere. De administratie en het secretariaat van het fonds zijn uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern. De voorwaarden van de uitbesteding zijn vastgelegd in een beheerovereenkomst.

2.5 Vergoedingen bestuur

Het bestuur volgt voor de vaststelling van de vacatiegelden de verordening van de Sociaal Economische Raad met betrekking tot de vergoedingsregeling van de bedrijfslichamen waarop zij toezicht houdt. De vergoedingsregeling voor deze bedrijfslichamen wordt tweejaarlijks vastgesteld.

2.6 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag" van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen..

Verdere aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

2.7 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2013), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichtstelling wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

Begroting 2013 en 2014

	2014	2013
Vakbonden (FNV/CNV)	€ 156.250	€ 156.250
VVNH	€ 122.708	€ 122.708
Houtinformatielijn	€ 100.000	€ 100.000
Houtblad	€ 130.000	€ 130.000
HOC	€ 92.000	€ 143.090
Scholings- en werkgelegenheidsplan	€ PM	€ 500.000
SH&M activiteiten	€	€ 40.112
Collectieve ongevallen verzekering	€ 40.000	€ 52.000
Totaal	€ 640.958	€ 1.244.016

De subsidie ten behoeve van het Houtblad komt ten goede aan alle werkgevers en werknemers in de gehele bedrijfstak. Het Houtblad doet dienst als een belangrijk instrument voor kennisoverdracht en daarmee vakbekwaamheid. Via het Houtblad worden alle doelgroepen waaronder alle werknemers en werkgevers in het houtvak op de hoogte gehouden van alle nieuwe ontwikkelingen.

De begroting inzake de bestedingsdoelen en de werkelijke bestedingen zijn opgenomen in de bijlagen bij de jaarrekening.

2.8 Risicobeheersing

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om het risico die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Het fonds maakt echter gebruik van een drietal banken: Staalbankiers, Rabobank en ABN-AMRO Bank.

2.9 Activiteitenverslag

Koninklijke VVNH

De Koninklijke VVNH heeft in 2013 diverse werkzaamheden uitgevoerd welke verband houden met de in de statuten van het Sociaal Fonds omschreven doelstellingen en bestedingdoelen. Net als andere jaren is de aandacht bij de uitvoering van de werkzaamheden uitgegaan naar de bestuurlijke deelname aan vakopleidingen, werkgelegenheid- en scholingsprojecten, de ontwikkeling van beroepsonderwijs en algemene scholing in het kader van employability. Deze werkzaamheden zijn onder andere verricht door bestuursvertegenwoordigers van de VVNH in de SH&M en HOC.

Naast de bestuurlijke deelname vormde het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het houtbedrijf een belangrijk speerpunt. Zo werd ook in 2013 de leerstoel Hout aan de TU Delft financieel ondersteund. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting vormde ook een belangrijke activiteit voor de VVNH. De VVNH heeft een telefonische helpdesk waar onder andere werkgevers- en werknemers in het houtvak met vragen terecht kunnen.

FNV Bouw

FNV Bouw heeft zich in 2013 ingezet om op bedrijfs- en sectorniveau arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, veiligheid en gezondheid voor werknemers te verbeteren. Ook is er specifiek beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg.

Voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers vormde in 2013 een van de belangrijkste activiteiten evenals het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen. Daarnaast heeft FNV Bouw deelgenomen aan vakopleidingsorganen SH&M en HOC.

CNV Vakmensen

In 2013 heeft CNV Vakmensen een aantal activiteiten uitgevoerd passend bij de doelstellingen van het Sociaal Fonds. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting vormde een belangrijke activiteit voor CNV Vakmensen. Ook werd het accent gelegd op het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf. Daarnaast werd er specifiek beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg. Voorts heeft CNV Vakmensen deelgenomen aan vakopleidingsorganen SH&M en HOC.

Hout Opleidings Centrum (HOC)

Het Hout Opleidingscentrum onderzoekt binnen de houthandel de opleidingsbehoefte en werft cursisten door middel van het versturen van mailings en nieuwsbrieven.

Scholings- en werkgelegenheidsplan - (Alle) Hout werkt voor jou!

In opdracht van cao-partijen wordt, in het kader van de recessie, het scholings- en werkgelegenheidsplan uitgevoerd.

- Werkenden krijgen op kosten van de bedrijfstak de gelegenheid om via een EVC-traject, leidend naar een ervaringscertificaat, de kennis te verhogen.
- Financiële ondersteuning voor diegene die ontslag boven het hoofd hangt en voor diegene die ontslagen zijn. De bijdrage is bedoeld voor om,- her en bijscholing naar een andere sector.
- Bij gedwongen ontslag krijgen werknemers een employabilitycheck of outplacementtraject aangeboden.

2.10 Slotwoord

Het bestuur dankt allen, die in het verslagjaar betrokken waren bij de uitvoering van de regelingen van het fonds.

Almere, 18 juni 2014

L.P. Raadgever, voorzitter

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized, cursive representation of the name F.A. de Boer.

F.A. de Boer, vice-voorzitter

JAARREKENING

3 Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2013 na resultaatverdeling

Activa			
<i>(x € 1.000)</i>	Toelichting	2013	2012
	<i>*)</i>	EUR	EUR
Vorderingen op korte termijn			
Premiedebiteuren	3.4.1.1	-	-
Terug te vorderen subsidies	3.4.1.2	31	73
Overige vorderingen en overlopende activa	3.4.1.3	-	12
Nog te ontvangen interest	3.4.1.4	<u>16</u>	<u>51</u>
		47	136
Liquide middelen	3.4.2	729	1.532
Totaal		<u>776</u>	<u>1.668</u>

Passiva			
<i>(x € 1.000)</i>	Toelichting	2013	2012
		EUR	EUR
Eigen vermogen			
Algemene reserve	3.4.3.1	722	1.575
Schulden op korte termijn			
Reeds toegewezen subsidies	3.4.4.1	3	88
Overige schulden en overlopende passiva	3.4.4.2	<u>51</u>	<u>5</u>
		54	93
Totaal		<u>776</u>	<u>1.668</u>

3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2013

<i>(x € 1.000)</i>	Toelichting	2013 EUR	2012 EUR
Baten			
	Premiebaten 3.5.1.1	-	-
	Overige baten 3.5.1.2	151	-
		<u>151</u>	<u>-</u>
Lasten			
	Kosten 3.5.2.1	39	48
	Financiële baten en lasten 3.5.3	<u>16</u>	<u>51</u>
	Beschikbaar voor doelstellingen	128	3
Subsidielasten			
	Toegewezen subsidies 3.5.4	981	1.217
	Saldo boekjaar	<u>-853</u>	<u>-1.214</u>
	Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:		
	Algemene reserve	-853	-1.214

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting Fonds voor Onderzoek, opleiding arbeidsverhoudingen in de Houthandel, statutair gevestigd te Almere (hierna 'het fonds') is :

1. De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:
2. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
3. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
4. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
5. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
6. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
7. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
8. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
9. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
10. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
11. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2013), dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt gedoteerd aan danwel onttrokken uit de algemene reserve.

3.4 Toelichting op de balans

3.4.1 Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

(x € 1.000)	2013	2012
	EUR	EUR
Openstaande facturen	-	1
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-1
Totaal	-	-

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

3.4.1.2 Terug te vorderen subsidies

(x € 1.000)	2013	2012
	EUR	EUR
Nog te verrekenen subsidies	31	73
Totaal	31	73

3.4.1.3 Overige vorderingen en overlopende activa

(x € 1.000)	2013	2012
	EUR	EUR
Administratiekosten	-	12
Totaal	-	12

3.4.1.4 Nog te ontvangen interest

<i>(x € 1.000)</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Te vorderen rente spaarrekeningen	16	51
Totaal	16	51

3.4.2 Liquide middelen

<i>(x € 1.000)</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Rekening Courant Staalbankiers	9	128
Spaarrekening Rabobank	398	579
Spaarrekening ABN AMRO	322	825
Totaal	729	1.532

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die (vrijwel) direct opeisbaar zijn.

3.4.3 Eigen Vermogen

3.4.3.1 Algemene reserve

<i>(x € 1.000)</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Stand 1 januari	1.575	2.789
Ontrokken aan	-853	-1.214
Stand 31 december	722	1.575

De algemene reserve is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

3.4.4 Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld.

3.4.4.1 Reeds toegewezen subsidies

(x € 1.000)	2013	2012
	EUR	EUR
SH&M 2012	-	77
Vakbonden	-	9
Paritair beraad	3	2
Totaal	3	88

3.4.4.2 Overige schulden en overlopende passiva

(x € 1.000)	2013	2012
	EUR	EUR
Terug te betalen premies aan werkgevers	-	1
Advies- en controlekosten	3	4
Overige	48	-
Totaal	51	5

De overige schulden betreft een ontvangst die onverschuldigd is betaald, dit bedrag is in 2014 terugbetaald.

3.4.5 Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen en/ of activa die niet in de balans zijn opgenomen.

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.5.1 Baten

3.5.1.1 Premiebaten

De premie boekjaar bedraagt 0,00 % (2012: 0,00 %).

3.5.1.2 Overige baten

<i>(x € 1.000)</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Batig liquidatiesaldo Stichting WESP	150	-
Batig saldo bedrijfscommissie Hout	1	-
Totaal	151	-

3.5.2 Lasten

3.5.2.1 Kosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

<i>(x € 1.000)</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Administratiekosten	33	42
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	3	3
Overige	3	3
Totaal	39	48

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer dan wel vermogensbeheerder.

3.5.3 Financiële baten en lasten

<i>(x € 1.000)</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Opbrengst liquide middelen	16	51
Totaal	16	51

3.5.4 Subsidielasten

<i>(x € 1.000)</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Koninklijke Ver. van Nederlandse Houtondernemingen	353	353
Collectieve ongevallenverzekering	41	41
Hout Opleidingscentrum	113	201
Vakbonden	156	156
Project "Alle hout Werkt"	249	358
SH&M	40	77
Vacatiegelden paritair beleid	29	20
Declaratie subsidie digitaliseren leerstof SH&M	-	3
CAO boekjes	-	8
Totaal	981	1.217

In onderstaande tabel worden de subsidies nader uitgesplitst.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toegekende subsidies in € x 1.000	Uitbetaling inzake toegezegde subsidie in € x 1.000	Verantwoord over 2013 in € 1.000	Terug te vorderen in € x 1.000
CNV	reguliere activiteiten	1.a. 1	3	3	17	- *
VVNH	reguliere activiteiten	1.a. 1	215	215	215	-
SH&M	reguliere activiteiten	1.a. 1	40	40	40	-
HOC	reguliere activiteiten	1.a. 1	143	143	113	30
HOC	Project "Alle hout Werkt"	1.a. 1	500	250	249	1
VVNH	reguliere activiteiten	1.a. 2	2	2	2	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.3	3	3	10	-
FNV	reguliere activiteiten	1.a.3	3	3	3	-
VVNH	reguliere activiteiten	1.a.3	16	16	16	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.7	3	3	3	-
FNV	reguliere activiteiten	1.a.7	66	66	66	-
VVNH	reguliere activiteiten	1.a.7	15	15	15	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.8	3	3	3	-
FNV	reguliere activiteiten	1.a.8	7	7	7	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.9	9	9	3	- *
CNV	reguliere activiteiten	1.a.10	5	5	3	- *
VVNH	reguliere activiteiten	1.a.10	5	5	5	-
Heinfeld	collectieve ongevallen verzekering	1.c	52	41	41	- **
VVNH	reguliere activiteiten	3.a	100	100	100	-
FNV	reguliere activiteiten	3.n.1	3	3	3	-
CNV	reguliere activiteiten	3.n.1	4	4	0	- *
CNV	reguliere activiteiten	3.n.2	2	2	0	- *
FNV	reguliere activiteiten	3.n.2	38	38	38	-
CNV	reguliere activiteiten	3.o.1	2	2	0	- *
CNV	Paritair beraad	3.o.3	5	5	0	- *
Meerdere	Paritair beraad	3.o.3	-	26	29	-3 ***
Totaal			1.244	1.009	981	28
Totaal			-	-	-	-

* CNV heeft in het jaar 2013 EUR 39.000 toegekend gekregen en heeft in 2013 meer besteed dan deze EUR 39.000. Op een aantal onderdelen is minder besteed dan is begroot door CNV. Het bestuur van het fonds heeft besloten om in boekjaar 2013 het toegezegde bedrag ad EUR 39.000 volledig toe te kennen.

** De collectieve ongevallen verzekering betreft de daadwerkelijke kosten aan deze verzekering. Er wordt geen controleverklaring van een accountant gevraagd.

*** De kosten voor wat betreft paritair beraad betreft de daadwerkelijke gemaakte (vergader)kosten inzake het paritair beraad. Er wordt geen controleverklaring van een accountant gevraagd.

Almere, 18 juni 2014,

Stichting Fonds Opleiding, Onderzoek en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel
Namens het bestuur,

L.P. Raadgever, voorzitter

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name.

F.A. de Boer, vice-voorzitter

4 Overige gegevens

4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is onttrokken uit de algemene reserve.

4.2 Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum heeft de stichting EUR 600.958,- aan subsidie toegekend.

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant