

**STICHTING FONDS VOOR
ONDERZOEK, OPLEIDING EN
ARBEIDSVERHOUDINGEN
IN DE HOUTHANDEL**

Jaarverslag 2011

Inhoud

VERSLAG VAN HET BESTUUR

Kerncijfers	3
Bestuur en ondersteuning	4
Bestuur	4
Mutaties	4
Raad van Afgevaardigden	4
Accountant	4
Administrateur	4
Verslag van het bestuur over 2011	4
Begroting 2011	
Activiteitenverslag	
Slotwoord	5

JAARREKENING

Balans	
Staat van baten en lasten	
Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling	
Toelichting op de balans	
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	
Toelichting op de staat van baten en lasten	
Kasstroomoverzicht	
Bijlage bestedingsdoelen	

OVERIGE GEGEVENS

Resultaatbestemming	
Gebeurtenissen na balansdatum	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	

VERSLAG VAN HET BESTUUR

Kerncijfers (x €1000)	2011	2010
Aantal werkgevers	477	465
Totale bijdrage	1.345	12
Totale subsidie	1.171	1.514

Bestuur en ondersteuning

De Stichting Fonds Opleiding, Onderzoek en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt in stand gehouden door de volgende werkgevers- en werknemersorganisaties:

- Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen
- CNV Vakmensen
- FNV Bouw, handelend onder de naam FNV Meubel & Hout (hierna te noemen FNV Meubel & Hout)

Het bestuur van de Stichting Fonds Opleiding, Onderzoek en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt gevormd door vertegenwoordigers van deze organisaties.

Bestuur

Op 31 december 2011 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Werkgeversleden

F.A. de Boer, vice-voorzitter
W.B. Groen

Deze bestuurders zijn aangewezen door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen.

Werknemersleden

C. van der Veer	(1)
P. Ansems	(1)
L.P. Raadgever, voorzitter	(2)

Deze bestuurders zijn aangewezen door:

- 1) FNV Meubel & Hout; en
- 2) CNV Vakmensen

Mutaties

In het jaar 2011 zijn er geen mutaties geweest in het bestuur.

Accountant

KPMG Accountants N.V.
Rijnzathe 12
3454 PV De Meern

Administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Rijnzathe 10
3454 PV De Meern

Verslag van het bestuur over 2011

Het bestuur heeft in 2011 niet vergaderd. Besluitvorming vindt plaats door middel van schriftelijke voorlegging waarbij, conform de statuten, éénstemmigheid vereist is.

In het verslagjaar 2011 heeft het bestuur goedkeuring verleend aan het jaarverslag 2010.

Statuten

Voorts heeft het bestuur besloten artikel 3, lid a sub 9 van de statuten te wijzigen. Opgenomen was: "het organiseren en in stand houden van de verplicht gestelde pensioenregelingen en de spaarregeling t.b.v. alle werkgevers en werknemers, m.u.v. werkzaamheden in het kader van het CAO-overleg terzake van de spaarregeling."

Het Ministerie van SZW is van mening dat kosten van pensioenregelingen ten laste dienen te komen van het pensioenfonds en stelde zich op het standpunt dat een dergelijke bepaling niet voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking komt. Na overleg met het Ministerie is besloten de bepaling te vervangen door: "werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting". Deze bepaling kwam wel voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking. Het bestuur besloot de statuten dienovereenkomstig aan te passen.

CAO

De regeling van het Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel (O, O & A) berust op bepalingen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Fonds O, O & A. Deze CAO is algemeen verbindend verklaard.

De duur van de algemeen verbindend verklaring loopt tot en met 31 december 2013.

De verplichte werkgeversbijdrage bedraagt 0,7% van het totale loon op jaarbasis. Onder loon wordt verstaan het per 1 januari van ieder jaar voor de werknemer geldende vaste salaris in geld, daaronder begrepen vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkeringen, vaste gratificaties, plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale werktijd tot het vaste loon behoren tot een maximum gelijk aan het maximale premieloon voor de sociale verzekeringen. Niet tot het loon wordt gerekend de werkgeversbijdrage in de kosten van de particuliere ziektekostenverzekering.

Premie 2011

Het bestuur heeft besloten om in 2011, na het jaar 2010 waarin een zogenaamde premievakantie gold weer een bijdrage te heffen.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de CAO een bijdrage aan het sociaal fonds.

Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV).

Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV aan de orde is, is met ingang van het jaar 2011 een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van het fonds is nu zo ingericht dat duidelijk is welke werkgevers direct aan het fonds gebonden zijn (georganiseerde werkgevers) en welke niet of anders zijn georganiseerd (ongeorganiseerde werkgevers).

Doel van de Stichting

Het doel van de Stichting is:

De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:

a.

1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
8. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
9. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende

deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;

10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen;
- b. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
- c. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering;
- d. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers.

De Stichting tracht haar doel te bereiken door gelden te innen bij werkgevers in het Houtbedrijf op grond van de CAO, renten te kweken op haar vermogen, het genereren of doen genereren van aanvullende financiële middelen en het aanvaarden van schenkingen, legaten en (onder het voorrecht van boedelbeschrijving) erfstellingen. De gelden wendt de Stichting, samen met eventuele andere baten, aan voor de financiering, dan wel subsidiëring van het gestelde doel.

Tot de activiteiten die onder a 1 zijn bedoeld behoren;

- a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
- b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
- c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;
- d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
- e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
- f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;
- g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;
- h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;
- i. het zonedig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:
 1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
 3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;

- j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:
 1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
 2. de activiteiten genoemd onder i te bevorderen en te ondersteunen;
 3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;
 4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten;
 door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;
- l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidings- en werkgelegenheidsinfrastructuur;
- m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
 1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;
 2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot standkomen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever;
 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslagaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand;
- o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
 1. de Stichting;
 2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel.
Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;
 3. het Paritair Beraad Houthandel.
Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werknemerskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Houtbedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.
- p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.

In het verslagjaar dienen de subsidieontvangende instellingen een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde subsidieverklaring te overleggen, welke gebaseerd is op een eerder overlegde begroting. Op deze wijze dient aan de vormvereisten te worden voldaan waaraan CAO fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te kunnen komen.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij Syntrus Achmea.

Subsidiënten ontvangen aan de hand van een begroting een door CAO partijen vastgestelde subsidie (voorschot). Betreffende subsidies zijn door het bestuur geaccordeerd.

Administrateur

De Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel is statutair gevestigd te Almere. De administratie en het secretariaat van het fonds zijn uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern. De voorwaarden van de uitbesteding zijn vastgelegd in een beheerovereenkomst. Vastgelegd zijn de specifieke werkzaamheden die Syntrus Achmea Pensioenbeheer voor het fonds verricht, onderverdeeld in administratieve, financiële, secretariële, actuariële, juridische en overige werkzaamheden. De administrateur ondersteunt het bestuur met rapportages over verschillende aangelegenheden.

Vergoedingen bestuur

Het bestuur volgt voor de vaststelling van de vacatiegelden de verordening van de Sociaal Economische Raad met betrekking tot de vergoedingsregeling van de bedrijfslichamen waarop zij toezicht houdt. De vergoedingsregeling voor deze bedrijfslichamen wordt tweejaarlijks vastgesteld.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag" van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. De doelstelling van de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel is in 2011 aangepast. Deze aanpassing heeft echter geen effect op het beleid ten aanzien van het maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In het algemeen houdt het bestuursbeleid, ook op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, gelijke tred met dat van het bedrijfstakpensioenfonds.

Verdere aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden. Ten slotte is maatschappelijk verantwoord ondernemen besloten in de doelstellingen van het fonds en de realisatie van deze doelstellingen.

Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichtstelling wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

De begroting inzake de bestedingsdoelen en de werkelijke bestedingen zijn opgenomen in de bijlagen bij de jaarrekening.

Risicobeheersing

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om het risico die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de banken acht het bestuur de kans dat het concentratierisico manifesteert zeer klein.

Koninklijke VVNH

De Koninklijke VVNH heeft in 2011 diverse werkzaamheden uitgevoerd welke verband houden met de in de statuten van het Sociaal Fonds omschreven doelstellingen en bestedingdoelen. Net als andere jaren is de aandacht bij de uitvoering van de werkzaamheden uitgegaan naar de bestuurlijke deelname aan vakopleidingen, werkgelegenheid- en scholingsprojecten, de ontwikkeling van beroepsonderwijs en algemene scholing in het kader van employability. Deze werkzaamheden zijn onder andere verricht door bestuursvertegenwoordigers van de VVNH in de SH&M en HOC.

Naast de bestuurlijke deelname verricht de Koninklijke VVNH ook werkzaamheden op het terrein van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over arbeidsvoorwaarden of andere voorschriften voor de sector en wordt mede beleid ontwikkeld en geïmplementeerd ten behoeve van projecten gericht op bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, beloning, arbeid. De VVNH participeert voorts in de "commissie de Boer". In die commissie werken houtbranches (meubel, timmer, houtverwerkende industrie en houthandel) samen aan onder andere arbeidsomstandigheden. Zoals door het Ministerie van SZW is aangegeven worden kosten die verband houden met het bestuurlijke deelname aan instituten gericht op het organiseren en instandhouden van pensioen- en spaarregelingen uitgezonderd.

FNV Bouw

FNV Meubel & Hout onderdeel van FNV bouw heeft zich in 2011 ingezet om op bedrijfs- en sectorniveau arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor werknemers te verbeteren. Naast bestuurlijke deelname in SH&M, HOC en "commissie de Boer" zijn ook bij tal van reorganisaties en faillissementen op bedrijfsniveau voorzieningen getroffen om met ontslag bedreigde werknemers naar een nieuwe werkplek te begeleiden. In samenwerking met de Koninklijke VVNH en andere werkgeversorganisaties in de Houtbranchel is een grote communicatiecampagne opgezet om de werknemers en werkgever bewust te maken van de gevaarlijke machines waarmee wordt gewerkt. Daarnaast heeft FNV Meubel en Hout werknemers en leden in de houthandel ook individueel bijgestaan met vragen en klachten die betrekking hadden op hun werk of inkomen.

CNV Vakmensen

In 2011 heeft CNV Vakmensen een aantal activiteiten uitgevoerd passend bij de doelstellingen van het Sociaal Fonds. Het gaat onder andere om een aantal werkzaamheden in het kader van beroepsonderwijs, waar onder de verkiezing van het leerbedrijf en de praktijkopleider van het jaar. Er wordt deelgenomen aan de campagne "Hou't veilig" met als doel werkgevers en werknemers in de houthandel bewust veilig te laten werken met machines. Voorts heeft CNV Vakmensen voorlichting gegeven over de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden in de bedrijfstak. Voorts participeert CNV Vakmensen in SH&M, HOC en "commissie de Boer".

Voorts participeren Koninklijke VVNH, FNV Bouw en CNV Vakmensen in de stichting Service Instituut Veiligheid, Arbeidsomstandigheden en Gezondheid (SIVAG).

Slotwoord

Het bestuur dankt allen, die in het verslagjaar betrokken waren bij de uitvoering van de regelingen van het fonds.

Almere, 21 juni 2012

F.A. de Boer, voorzitter

L.P. Raadgever, vice-voorzitter

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2011 NA BESTEMMING VAN HET SALDO VAN BATEN EN LASTEN

(in eenheden van duizend euro)

	31 december 2011 €	31 december 2010 €
ACTIVA		
Kortlopende vorderingen	(1)	
Te vorderen bijdragen	6	5
Overige vorderingen	<u>144</u>	<u>19</u>
	150	24
Liquide middelen	(2)	
	2.661	2.714
	<u>2.811</u>	<u>2.738</u>
	31 december 2011 €	31 december 2010 €
PASSIVA		
Beschikbaar vermogen	(3)	
Algemene reserve	2.789	2.650
Kortlopende schulden	(4)	
Overige schulden	22	88
	<u>2.811</u>	<u>2.738</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2011

(in eenheden van duizend euro)

	2011	2010
	€	€
BATEN		
Bijdragen	(5) 1.345	12
Directe beleggingsopbrengsten	(6) 27	25
	<u>1.372</u>	<u>37</u>
LASTEN		
Subsidies	(7) 1.171	1.514
Kosten	(8) 62	62
	<u>1.233</u>	<u>1.576</u>
Saldo van baten en lasten	<u>139</u>	<u>(1.539)</u>
Bestemming van het saldo van baten en lasten		
Algemene reserve	139	(1.539)
	<u>139</u>	<u>(1.539)</u>

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE JAARREKENING 2011

Inleiding

Het doel van de Stichting Fonds voor Onderzoek, opleiding arbeidsverhoudingen in de Houthandel, statutair gevestigd te Almere (hierna 'het fonds') is :

1. De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:
2. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
3. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
4. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
5. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
6. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
7. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
8. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
9. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
10. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
11. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen.

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 voor organisaties zonder winststreven (RJ 640). Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gebruikt. De Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling zijn niet gewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Alle bedragen zijn vermeld in euro's x 1.000.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling

Schattingen en veronderstellingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten.

De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft, of in de periode van herziening en toekomstige perioden, indien de herziening gevolgen heeft voor zowel de verslagperiode als toekomstige perioden.

Opname van een actief of een verplichting

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar het fonds zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of een verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde. Dit betekent dat transacties worden verwerkt op handelsdatum en niet op afwikkelingsdatum.

Grondslagen voor balanswaardering

Algemeen

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

1 Kortlopende vorderingen

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen en worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar.

Voor zover noodzakelijk is een voorziening voor oninbaarheid in mindering gebracht.

2 Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden opgenomen die kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen die onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar zijn. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

De liquide middelen worden bij eerste opname verwerkt tegen reële waarde, vervolgens vindt waardering plaats tegen geamortiseerde kostprijs.

3 Beschikbaar vermogen

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

4 Kortlopende schulden

Deze posten bestaan uit handelsschulden en overige te betalen posten en worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Alle schulden hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar.

Grondslag kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

5 Bijdragen

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies.

6 Beleggingsresultaten

Directe beleggingsopbrengsten

De directe beleggingsopbrengsten hebben betrekking op opbrengsten uit intrest.

7 Subsidies

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2011

(in eenheden van duizend euro)

	2011 €	2010 €
1. KORTLOPENDE VORDERINGEN		
Te vorderen bijdragen		
Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	8	9
Voorzieningen tegen verlies op premievorderingen	(2)	(9)
In volgend boekjaar is nader vastgesteld over: voorgaande boekjaren	-	5
	<u>6</u>	<u>5</u>
Overige vorderingen		
Nog te verrekenen subsidies	136	12
	<u>136</u>	<u>12</u>
<i>Kosten</i>		
Administratiekosten	4	7
	<u>4</u>	<u>7</u>
<i>Overige vorderingen</i>		
Te vorderen rente spaarrekening SNS Bank	4	-
	<u>4</u>	<u>-</u>
Totaal van de overige vorderingen	<u>144</u>	<u>19</u>
2. LIQUIDE MIDDELEN		
Liquide middelen		
Rekening Courant Staalbankiers	161	2.714
Spaarrekening SNS Bank	2.500	-
Totaal liquide middelen	<u>2.661</u>	<u>2.714</u>
3. BESCHIKBAAR VERMOGEN		
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	2.650	4.189
Bestemming van het saldo van baten en lasten	139	(1.539)
Stand per 31 december	<u>2.789</u>	<u>2.650</u>
4. KORTLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden		
Rekening-courant gelieerd BPF-fonds	-	5
	<u>-</u>	<u>5</u>
<i>Te verrekenen bijdragen</i>		
Te verrekenen bijdragen		
- vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	4	19
- lopend boekjaar	8	-
	<u>12</u>	<u>19</u>
<i>Subsidies</i>		
Overige	-	60
	<u>-</u>	<u>60</u>
<i>Kosten</i>		
Advies- en controlekosten	10	4
	<u>10</u>	<u>4</u>
Totaal van de overige schulden	<u>22</u>	<u>88</u>

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET BOEKJAAR

(in eenheden van duizend euro)

BATEN

	2011 €	2010 €
5. BIJDRAGEN		
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	1.349	-
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	-	4
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	(4)	8
	<u>1.345</u>	<u>12</u>

6. DIRECTE BELEGGINGSOPBRENGSTEN

Opbrengst liquide middelen	27	26
Rente rekening-courant BPF Hout	-	(1)
	<u>27</u>	<u>25</u>

LASTEN

	2011 €	2010 €
7. SUBSIDIES		
Koninklijke Ver. van Nederlandse Houtondernemingen	376	376
Collectieve ongevallenverzekering	57	61
Hout Opleidingscentrum	296	444
Vakbonden	180	180
Koninklijke Ver. van Nederlandse Houtondernemingen aanvullende financiering 2009	-	148
Garantstelling HMC	-	60
Hout Opleidingscentrum, nabetaling opleidingssubsidie 2009	-	5
Project "Alle hout Werkt"	255	240
CAO boekjes	7	-
	<u>1.171</u>	<u>1.514</u>

Een confrontatie tussen subsidies en begroting, alsmede de bestedingsdoelen, is opgenomen onder de bijlagen.

De subsidies kunnen als volgt onderbouwd worden:

- onderbouwd aan de hand van controleverklaringen	1.107	1.240
- rechtstreeks vergoede declaraties	64	274
	<u>1.171</u>	<u>1.514</u>

8. KOSTEN

Aandeel administratiekosten Syntrus Achmea Pensioenbeheer		
Boekjaar	53	56
	<u>53</u>	<u>56</u>
<i>Andere kosten:</i>		
Advieskosten	1	1
Kosten controle van de jaarrekening	6	4
Overige kosten	2	1
	<u>9</u>	<u>6</u>
	<u>62</u>	<u>62</u>

Bestuurdersbeloning

De beloning aan bestuurders bedraagt: - -

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer.

Almere, 21 juni 2012

F.A. de Boer, voorzitter

L.P. Raadgever, vice-voorzitter

KASSTROOMOVERZICHT

(in eenheden van duizend euro)

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode

	2011	2010
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	139	(1.539)
Aanpassingen voor:		
Mutatie te vorderen bijdragen	(1)	43
Mutatie overige vorderingen	(125)	172
Mutatie te betalen subsidies	(60)	48
Mutatie overige schulden	(6)	(6)
	<u>(53)</u>	<u>(1.282)</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	(53)	(1.282)
Mutatie geldmiddelen	<u>(53)</u>	<u>(1.282)</u>
 Samenstelling geldmiddelen	 2011	 2010
	€	€
Liquide middelen per 1 januari	2.714	3.996
Mutatie liquide middelen boekjaar	<u>(53)</u>	<u>(1.282)</u>
Liquide middelen per 31 december	<u>2.661</u>	<u>2.714</u>

Bijlage specificatie Bestedingsdoelen/Activiteiten 2011 Sociaal Fonds Houthandel Omschrijving artikel : 3	Organisatie	door fonds vastgestelde begroting verslagjaar	Gerealiseerde lasten subsidie-ontvanger
1.a.1 het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf	CNV VVNH HOC HOC (project alle hout werkt)	6 219 389 575	10 230 296 255
1.a.2 het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf	CNV VVNH FNV	2 2 2	6 2 2
1.a.3 het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf	CNV FNV VVNH	2 22 10	6 8 10
1.a.6 activiteiten gericht op het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf	CNV	0	0
1.a.7 voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers	CNV FNV VVNH	13 66 20	25 94 20
1.a.8 het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg	CNV FNV	2 8	8 10
1.a.9 10. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting	CNV FNV VVNH	11 0 20	0 0 20
1.a.10 het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen	Bedrijfs cie. CNV VVNH	2 5	2 5
1.c het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering met betrekking tot risico's voortkomend uit het werken in het Houtbedrijf.		52	57
1.d het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers met betrekking tot onderwerpen als omschreven in het derde lid, onder n.4.	VVNH	0	0
3.a de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf	VVNH	100	104
3.n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit: 1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen 2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot standkomen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslagaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand;	FNV CNV CNV FNV CNV	4 0 1 35 3 0	3 2 0 52 0 1
3.o.1 de werkzaamheden (ten behoeve) van de Stichting, 2. de adviescommissie voor dispensatieaangelegenheden in de Houthandel 3. het Paritair Beraad Houthandel	CNV CNV	1 2	1 -2
		1.572	1.225
Subsidies op declaratie basis			
CAO boekjes VVNH 2009-2011		0	7
Totaal		1.572	1.232
Totaal per organisatie	CNV WNH HOC HOC project alle hout werkt FNV Ongevallen verz CAO Boekjes	45 376 389 575 135 52 0	59 391 296 255 167 57 0
Totaal:		1.572	1.225

1) De betaling is 2011 is inclusief afrekening verzekeringspremie 2010 ad 5.

Overige gegevens

Bedragen in EUR x 1.000

Resultaatbestemming

Het saldo van baten en lasten ad. EUR 139 is op de volgende wijze bestemd:

Toegevoegd aan algemene reserve	139
---------------------------------	-----

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die nadere informatie geven op de feitelijke situatie per balansdatum.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting Fonds voor Onderzoek Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel