

**STICHTING FONDS VOOR
ONDERZOEK, OPLEIDING EN
ARBEIDSVERHOUDINGEN
IN DE HOUTHANDEL**

Jaarverslag 2012

Inhoud

VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
1 Bestuur en ondersteuning	4
2 Verslag van het bestuur over 2012	5
2.1 CAO.....	5
2.2 Scheiding in fondsadministratie	5
2.3 Doel van de Stichting.....	5
2.4 Administrateur.....	8
2.5 Vergoedingen bestuur	8
2.6 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	8
2.7 Begroting	9
2.8 Risicobeheersing.....	9
2.9 Activiteitenverslag.....	9
2.10 Slotwoord	10
JAARREKENING	11
3 Jaarrekening.....	12
3.1 Balans per 31 december 2012 na resultaatverdeling.....	12
3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2012	13
3.3 Algemene toelichting.....	14
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	20
OVERIGE GEGEVENS	24
4 Overige gegevens.....	25
4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten.....	25
4.2 Gebeurtenissen na balansdatum.....	25
4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	26

VERSLAG VAN HET BESTUUR

Kerncijfers (x € 1000)	2012	2011
Aantal werkgevers	394	477
Totale bijdrage	-	1.345
Totale subsidie	1.217	1.171

1 Bestuur en ondersteuning

De Stichting Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt in stand gehouden door de volgende werkgevers- en werknemersorganisaties:

- Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen
- CNV Vakmensen
- FNV Bouw, handelend onder de naam FNV Meubel & Hout (hierna te noemen FNV Meubel & Hout)

Het bestuur van de Stichting Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt gevormd door vertegenwoordigers van deze organisaties.

Bestuur

Op 31 december 2012 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Werkgeversleden

F.A. de Boer, voorzitter
W.B. Groen

Deze bestuurders zijn aangewezen door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen.

Werknemersleden

C. van der Veer	(1)
P. Ansems	(1)
L.P. Raadgever, vice voorzitter	(2)

Deze bestuurders zijn aangewezen door:
FNV Meubel & Hout; en
CNV Vakmensen

Mutaties

In het jaar 2012 zijn er geen mutaties geweest in het bestuur.

Accountant

Roza Audit & Assurance
Plesmanstraat 64
3905 KZ Veenendaal

Administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Rijnzathe 10
3454 PV De Meern

2 Verslag van het bestuur over 2012

Het bestuur heeft in 2012 niet vergaderd. Besluitvorming vindt plaats door middel van schriftelijke voorlegging waarbij, conform de statuten, éénstemmigheid vereist is. In het verslagjaar 2012 heeft het bestuur goedkeuring verleend aan het jaarverslag 2011. Voorts besloot het bestuur de begroting voor het jaar 2013 vast te stellen.

2.1 CAO

De regeling van het Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel (O, O & A) berust op bepalingen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Fonds O, O & A. Deze CAO is algemeen verbindend verklaard.

De duur van de algemeen verbindend verklaring loopt tot en met 31 december 2013. De verplichte werkgeversbijdrage is voor de jaren 2012 en 2013 nihil.

2.2 Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de CAO een bijdrage aan het sociaal fonds. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV aan de orde is, dient het fonds een scheiding aan te brengen in de (incasso-) administratie. De (incasso) administratie van het fonds is gescheiden in direct aan het fonds gebonden (georganiseerde) werkgevers en niet of anders georganiseerde (ongeorganiseerde) werkgevers.

2.3 Doel van de Stichting

Het doel van de Stichting is:

De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:

a.

1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
8. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
9. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze

- voorlichting;
- 10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen als bedoeld in het derde lid, onder n2;
- b. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
- c. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering waarvan de inhoud is geregeld in lid 4 van dit artikel;
- d. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers betrekking tot onderwerpen als omschreven in het derde lid, onder n4.

De Stichting tracht haar doel te bereiken door gelden te innen bij werkgevers in het Houtbedrijf op grond van de CAO, renten te kweken op haar vermogen, het genereren of doen genereren van aanvullende financiële middelen en het aanvaarden van schenkingen, legaten en (onder het voorrecht van boedelbeschrijving) erfstellingen. De gelden wendt de Stichting, samen met eventuele andere baten, aan voor de financiering, dan wel subsidiëring van het gestelde doel.

Tot de activiteiten die onder a 1 zijn bedoeld behoren;

- a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
- b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
- c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;
- d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
- e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
- f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;
- g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;
- h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;
- i. het zonedig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:

1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
 3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;
- j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:
1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
 2. de activiteiten genoemd onder i te bevorderen en te ondersteunen;
 3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;
 4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten;
- door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;
- l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidings- en werkgelegenheidsinfrastructuur;
- m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;
 2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot standkomen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever;
 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslagaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand;
- o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
1. de Stichting;
 2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel.
Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;
 3. het Paritair Beraad Houthandel.
Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werknemerskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Houtbedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.

- p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.

De werknemer heeft recht op een uitkering ingeval van gehele dan wel gedeeltelijke of blijvende invaliditeit of overlijden als gevolg van een ongeval, dat de werknemer in of buiten werktijd overkomt. Ten behoeve hiervan is door het fonds O.O.& A. een collectief verzekeringscontract afgesloten. De uitkering bedraagt tweeëntwintigduizend zeshonderd negenentachtig euro en één eurocent (€ 22.689,01) bij overlijden van de werknemer en vierendertig duizend drieëndertig euro en tweeënvijftig eurocent (€ 34.033,52) bij algehele invaliditeit. Bij gedeeltelijke invaliditeit gelden lagere uitkeringspercentages. De belangrijkste overige voorwaarden van deze verzekering zijn op te vragen bij de sociale partners.

Werknemers in dienst van werkgevers die zelf een ongevallenverzekering hebben afgesloten en in verband daarmee de lagere premie betalen conform artikel 4 van de cao hebben in dat geval aanspraak op een ongevallenuitkering jegens hun werkgever.

In het verslagjaar dienen de subsidieontvangende instellingen een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde subsidieverklaring te overleggen, welke gebaseerd is op een eerder overlegde begroting. Op deze wijze dient aan de vormvereisten te worden voldaan waaraan CAO fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te kunnen komen.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij Syntrus Achmea.

Subsidiënten ontvangen aan de hand van een begroting een door CAO partijen vastgestelde subsidie (voorschot). Betreffende subsidies zijn door het bestuur geaccordeerd.

2.4 Administrateur

De Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel is statutair gevestigd te Almere. De administratie en het secretariaat van het fonds zijn uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern. De voorwaarden van de uitbesteding zijn vastgelegd in een beheerovereenkomst. Vastgelegd zijn de specifieke werkzaamheden die Syntrus Achmea Pensioenbeheer voor het fonds verricht, onderverdeeld in administratieve, financiële, secretariële, actuariële, juridische en overige werkzaamheden. De administrateur ondersteunt het bestuur met rapportages over verschillende aangelegenheden.

2.5 Vergoedingen bestuur

Het bestuur volgt voor de vaststelling van de vacatiegelden de verordening van de Sociaal Economische Raad met betrekking tot de vergoedingsregeling van de bedrijfslichamen waarop zij toezicht houdt. De vergoedingsregeling voor deze bedrijfslichamen wordt tweejaarlijks vastgesteld.

2.6 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag" van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. De doelstelling van de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhouding is in 2012 aangepast. Deze aanpassing heeft echter geen effect op het beleid ten aanzien van het maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In het algemeen houdt het bestuursbeleid, ook op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, gelijke tred met dat van het bedrijfstakpensioenfonds.

Verdere aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden. Ten slotte is maatschappelijk verantwoord ondernemen besloten in de doelstellingen van het fonds en de realisatie van deze doelstellingen.

2.7 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichtstelling wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

Begroting 2012 en 2013

	2012	2013
Vakbonden (FNV/CNV)	€ 156.250	€ 156.250
VVNH	€ 122.708	€ 122.708
Houtinformatielijn	€ 100.000	€ 100.000
Houtblad	€ 130.000	€ 130.000
HOC	€ 120.000	€ 143.090
Scholings- en werkgelegenheidsplan	€ 500.000	€ 500.000
SH&M activiteiten	€ 90.000	PM
Collectieve ongevallen verzekering	€ 52.000	€ 52.000
Totaal	€ 1.270.958	€ 1.204.048

De begroting inzake de bestedingsdoelen en de werkelijke bestedingen zijn opgenomen in de bijlagen bij de jaarrekening.

2.8 Risicobeheersing

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om het risico dat het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Aangezien de stichting haar liquide middelen bij drie banken met een hoge kredietstatus heeft ondergebracht, acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

2.9 Activiteitenverslag

Koninklijke VVNH

De Koninklijke VVNH heeft in 2012 diverse werkzaamheden uitgevoerd welke verband houden met de in de statuten van het Sociaal Fonds omschreven doelstellingen en bestedingdoelen. Net als andere jaren is de

aandacht bij de uitvoering van de werkzaamheden uitgegaan naar de bestuurlijke deelname aan vakopleidingen, werkgelegenheid- en scholingsprojecten, de ontwikkeling van beroepsonderwijs en algemene scholing in het kader van employability. Deze werkzaamheden zijn onder andere verricht door bestuursvertegenwoordigers van de VVNH in de SH&M en HOC.

Naast de bestuurlijke deelname vormde het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het houtbedrijf een belangrijk speerpunt. Zo werd in 2012 de leerstoel Hout aan de TU Delft financieel ondersteund. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting vormde ook een belangrijke activiteit voor de VVNH. De VVNH heeft een telefonische helpdesk waar onder andere werkgevers- en werknemers in het houtvak met vragen terecht kunnen.

FNV Bouw

FNV Meubel & Hout onderdeel van FNV bouw heeft zich in 2012 ingezet om op bedrijfs- en sectorniveau arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, veiligheid en gezondheid voor werknemers te verbeteren. Ook is er specifiek beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg.

Voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers vormde in 2012 een van de belangrijkste activiteiten evenals het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen. Daarnaast heeft FNV Meubel & Hout deelgenomen aan vakopleidingsorganen SH&M en HOC.

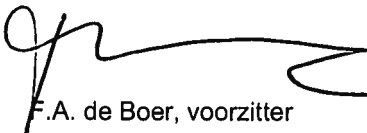
CNV Vakmensen

In 2012 heeft CNV Vakmensen een aantal activiteiten uitgevoerd passend bij de doelstellingen van het Sociaal Fonds. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting vormde een belangrijke activiteit voor CNV Vakmensen. Ook werd het accent gelegd op het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf. Daarnaast werd er specifiek beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg. Voorts heeft CNV Vakmensen deelgenomen aan vakopleidingsorganen SH&M en HOC.

2.10 Slotwoord

Het bestuur dankt allen, die in het verslagjaar betrokken waren bij de uitvoering van de regelingen van het fonds.

Almere, 14 juni 2013



F.A. de Boer, voorzitter

L.P. Raadgever, vice-voorzitter

JAARREKENING

3 Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2012 na resultaatverdeling

Activa				
<i>(x € 1.000)</i>	Toelichting		2012	2011
	*)		EUR	EUR
Vorderingen op korte termijn				
Premiedebiteuren	3.4.1.1	-	6	
Terug te vorderen subsidies	3.4.1.2	73	136	
Overige vorderingen en overlopende activa	3.4.1.3	12	4	
Nog te ontvangen interest	3.4.1.4	<u>51</u>	<u>4</u>	
			136	150
Liquide middelen	3.4.2		1.532	2.661
Totaal			<u>1.668</u>	<u>2.811</u>

Passiva				
<i>(x € 1.000)</i>	Toelichting		2012	2011
			EUR	EUR
Eigen vermogen				
Algemene reserve	3.4.3.1		1.575	2.789
Schulden op korte termijn				
Reeds toegewezen subsidies	3.4.4.1	88	-	
Overige schulden en overlopende passiva	3.4.4.2	<u>5</u>	<u>22</u>	
			93	22
Totaal			<u>1.668</u>	<u>2.811</u>

3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2012

<i>(x € 1.000)</i>	Toelichting	2012 EUR	2011 EUR
	Baten		
	Premiebaten 3.5.1.1	-	1.345
	Lasten		
	Kosten 3.5.2.1	48	62
	Financiële baten en lasten 3.5.3	<u>51</u>	<u>27</u>
	Beschikbaar voor doelstellingen	3	1.310
	Subsidieasten		
	Toegewezen subsidies 3.5.4	1.217	1.171
	Saldo boekjaar	<u>-1.214</u>	<u>139</u>
	Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:		
	Algemene reserve	-1.214	139

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting Fonds voor Onderzoek, opleiding arbeidsverhoudingen in de Houthandel, statutair gevestigd te Almere (hierna 'het fonds') is :

1. De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:
2. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
3. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
4. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
5. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
6. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
7. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
8. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
9. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
10. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
11. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. In de toelichting op de balans en de winst en verliesrekening zijn enkele presentatiewijzigingen

doorgevoerd.

Rubriceringswijzigingen

In de toelichting op de balans en de winst en verliesrekening vindt in 2012 in beperkte mate een andere uitsplitsing of samenvoeging plaats. Deze rubriceringswijzigingen bevorderen het inzicht in de jaarrekening. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt geput uit de algemene reserve.

3.4 Toelichting op de balans

Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

(x € 1.000)	2012 EUR	2011 EUR
Openstaande facturen	1	8
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-1</u>	<u>-2</u>
Totaal	-	6

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

3.4.1.2 Terug te vorderen subsidies

(x € 1.000)	2012 EUR	2011 EUR
Nog te verrekenen subsidies	<u>73</u>	<u>136</u>
Totaal	73	136

3.4.1.3 Overige vorderingen en overlopende activa

(x € 1.000)	2012 EUR	2011 EUR
Administratiekosten	<u>12</u>	<u>4</u>
Totaal	12	4

3.4.1.4 Nog te ontvangen interest

(x € 1.000)	2012	2011
	EUR	EUR
Te vorderen rente spaarrekening SNS Bank	46	4
Te vorderen rente spaarrekening ABN AMRO	5	-
Totaal	51	4

3.4.2 Liquide middelen

(x € 1.000)	2012	2011
	EUR	EUR
Rekening Courant Staalbankiers	128	161
Spaarrekening SNS Bank	-	2.500
Spaarrekening Rabobank	81	-
Spaarrekening Rabobank	498	-
Spaarrekening ABN AMRO	825	-
Totaal	1.532	2.661

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die (vrijwel) direct opeisbaar zijn.

3.4.3 Eigen Vermogen

3.4.3.1 Algemene reserve

(x € 1.000)	2012 EUR	2011 EUR
Stand 1 januari	2.789	2.650
Dotatie/geput uit	<u>-1.214</u>	<u>139</u>
Stand 31 december	1.575	2.789

De algemene reserve is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

3.4.4 Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld.

3.4.4.1 Reeds toegewezen subsidies

(x € 1.000)	2012 EUR	2011 EUR
SH&M 2012	77	-
Vakbonden	9	-
Paritair beraad	<u>2</u>	<u>-</u>
Totaal	88	-

3.4.4.2 Overige schulden en overlopende passiva

(x € 1.000)	2012 EUR	2011 EUR
Terug te betalen premies aan werkgevers	1	12
Advies- en controlekosten	<u>4</u>	<u>10</u>
Totaal	5	22

3.4.5 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Voor 2013 zijn er subsidies toegezegd voor een totaal bedrag van € 1.152.000.

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.5.1 Baten

3.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

<i>(x € 1.000)</i>	2012	2011
	EUR	EUR
Premie boekjaar	-	1.349
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	-	-4
Totaal	-	1.345

De premie boekjaar bedraagt 0,00 % (2011: 0,70 %).

3.5.2 Lasten

3.5.2.1 Kosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

<i>(x € 1.000)</i>	2012	2011
	EUR	EUR
Administratiekosten	42	53
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	3	6
Advieskosten	-	1
Overige	3	2
Totaal	48	62

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer dan wel vermogensbeheerder.

3.5.3 Financiële baten en lasten

<i>(x € 1.000)</i>	2012	2011
	EUR	EUR
Opbrengst liquide middelen	<u>51</u>	<u>27</u>
Totaal	51	27

3.5.4 Subsidielasten

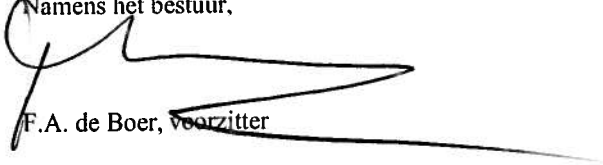
<i>(x € 1.000)</i>	2012	2011
	EUR	EUR
Koninklijke Ver. van Nederlandse Houtondernemingen	353	376
Collectieve ongevallenverzekering	41	57
Hout Opleidingscentrum	201	296
Vakbonden	156	180
Project "Alle hout Werkt"	358	255
SH&M	77	-
Vacatiegelden paritair beleid	20	-
Declaratie subsidie digitaliseren leerstof SH&M	3	-
CAO boekjes	<u>8</u>	<u>7</u>
Totaal	1.217	1.171

Bijlage specificatie Bestedingsdoelen/Activiteiten 2012			
Sociaal Fonds Houthandel	Organisatie	Begroting	Lasen Verstaglaar
Omschrijving artikel . 3			
1.a.1 het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf	CNV VVNH VVNH Houtblad SH&M HOC HOC (project alle hout werkt)	6 75 130 90 120 500	6 75 130 77 201 358
1.a.2 het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf	CNV VVNH FNV	7 12	7 12
1.a.3 het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf	CNV FNV VVNH	2 4 12	2 4 12
1.a.6 activiteiten gericht op het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf	CNV		
1.a.7 voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers	CNV FNV VVNH	8 63 16	8 63 16
1.a.8 het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg	CNV FNV	5 7	5 7
1.a.9 werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting	CNV FNV VVNH	2 4	2 4
1.a.10 het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen	Bedrijfs de. CNV VVNH	4	4
1.c het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering met betrekking tot risico's voortkomend uit het werken in het Houtbedrijf		52	41
1.d het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers met betrekking tot onderwerpen als omschreven in het derde lid, onder n.4	VVNH		
3.a de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf	VVNH	100	100
3.n de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit			
1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen	FNV CNV	4 2	4 2
2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot standkomen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever	CNV FNV	1 40	1 40
3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever	CNV	1	1
4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand;	CNV CNV	1 1	1 1
3.o.1 de werkzaamheden (ten behoeve) van de Stichting,	CNV		
2. de adviescommissie voor dispensatieaangelegenheden in de Houthandel	CNV		
3. het Paritair Beraad Houthandel	CNV	3	3
		1.271	1.188
Subsidies op declaratie basis			
CAO Boekjes VVNH 2011-2013		45	8
vacatiegelden paritair beraad 2011			11
vacatiegelden paritair beraad 2012			9
declaratie subsidie digitaliseren leerstof SH&M			3
		45	31
Totaal		1.316	1.217

Almere, 14 juni 2013,

Stichting Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel

Namens het bestuur,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F.A. de Boer', written over the printed name.

F.A. de Boer, voorzitter

L.P. Raadgever, vice-voorzitter

OVERIGE GEGEVENS

4 Overige gegevens

4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is geput uit de algemene reserve.

4.2 Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2012 van Stichting Fonds voor Onderzoek Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel te Almere gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2012 en de staat van baten en lasten over 2012 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO bepalingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds voor Onderzoek Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de bijlage van de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoeleinden/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Verklaring betreffende het verslag van het bestuur

Wij vermelden dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het verslag van het bestuur, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven is opgesteld. Tevens vermelden wij dat het verslag van het bestuur, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Veenendaal, 17 juni 2013

Roza Audit & Assurance BV

Drs. J. Snoei RA

