

**STICHTING FONDS VOOR ONDERZOEK,
OPLEIDING EN ARBEIDSVERHOUDINGEN
IN DE HOUTHANDEL**

Jaarverslag 2020

Inhoud

VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
1 Bestuur en ondersteuning	4
2 Verslag van het bestuur over 2020	5
2.1 Cao	5
2.2 Scheiding in fondsadministratie.....	5
2.3 Doel van de Stichting	5
2.4 Administrateur	8
2.5 Vergoedingen bestuur	8
2.6 Begroting.....	9
2.7 Risicobeheersing	9
2.8 Activiteitenverslag	10
2.9 Slotwoord.....	13
3. JAARREKENING.....	15
3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020.....	16
3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020.....	17
3.3 ALGEMENE TOELICHTING	18
3.4 TOELICHTING OP DE BALANS.....	20
3.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020	22

VERSLAG VAN HET BESTUUR

Kerncijfers

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Aantal werkgevers	363	371
Totale bijdrage (x € 1.000)	682	684
Totale subsidie (x € 1.000)	535	537

1 Bestuur en ondersteuning

De Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt in stand gehouden door de volgende werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties:

- Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen (VVNH);
- CNV Vakmensen;
- FNV.

Het bestuur van de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt gevormd door vertegenwoordigers van deze organisaties.

Bestuur

Op 31 december 2020 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Werkgeversleden

- F.A. de Boer, vice-voorzitter
- W.B. Groen

Deze bestuurders zijn aangewezen door de Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen.

Werknemersleden

- F. Boonstra, (1)
- P. Ansems, (1)
- S. Amallah, voorzitter (2)

Deze bestuurders zijn aangewezen door:

- FNV (1) en;
- CNV Vakmensen (2).

Mutaties

In het verslagjaar hebben er geen mutaties plaatsgevonden.

Accountant

Van den Hoonard Accountants en Belastingadvies BV
Westerstraat 36
1441 AS Purmerend

Administrateur

Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel
Westeinde 6
1334 BK Almere

2 Verslag van het bestuur over 2020

Het bestuur heeft in 2020 periodiek overleg gevoerd tijdens de met het Paritair Beraad Houthandel gecombineerde vergadering. Besluitvorming vindt plaats door middel van schriftelijke voorlegging waarbij conform de statuten eenstemmigheid vereist is.

In het verslagjaar 2020 heeft het bestuur goedkeuring verleend aan het jaarverslag 2019.

Voorts besloot het bestuur de begroting voor het jaar 2021 vast te stellen.

De overgang van BPF Houthandel naar BPF Meubel had tot gevolg dat het maximum pensioengevend salaris verlaagd werd van € 107.593,-- naar € 61.405,--.

Vanwege het risico voor het partnerpensioen is besloten om voor nabestaanden een overlijdensrisicodekking voor het deel boven het verlaagde maximum pensioengevend salaris af te sluiten. De premie hiervoor zal vanaf 1 januari 2020 worden betaald uit de afdracht van de premie Fonds O.O.&A.. De verzekering loopt op 31 december 2022 af na voorafgaande opzegging.

Het bestuur besloot de statuten van het fonds te wijzigen vanwege de afgesloten overlijdensrisicoverzekering. De premie hiervoor wordt betaald uit de heffing van 0,35%. Deze besteding is aan het doel toegevoegd.

2.1 Cao

De regeling van Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel (hierna: het fonds) berust op bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst van het fonds. Deze cao is algemeen verbindend verklaard.

De duur van de algemeen verbindend verklaring loopt tot en met 31 december 2025.

De verplichte werkgeversbijdrage is voor het jaar 2020 0,35% van de totale loonsom op jaarbasis. De werkgevers zijn verplicht premie te betalen aan het fonds op grond van de (algemeen verbindend verklaarde) cao. Ook voor de jaren 2021 tot en met 2025 is de premie vastgesteld op 0,35%, met een maximum loonsom per werknemer (2020: € 57.232,--).

2.2 Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan het fonds. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring. Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen algemeen verbindend verklaring aan de orde is, is een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie. De (incasso-) administratie van het fonds is nu zo ingericht dat duidelijk is welke werkgevers direct aan het fonds gebonden zijn (georganiseerde werkgevers) en welke niet of anders zijn georganiseerd (ongeorganiseerde werkgevers).

2.3 Doel van de Stichting

Het doel van de Stichting is:

- a. De financiering, dan wel de subsidiëring van activiteiten gericht op:

1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
 2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
 3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
 4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
 5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
 6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
 8. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
 9. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
 10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen als bedoeld in het derde lid onder n2;
- b. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
- c. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering, waarvan de inhoud is geregeld in lid 4 van dit artikel, alsmede het doen van uitkeringen op grond van de overlijdensrisicoverzekering OVL-V Netto aan de begunstigden als vermeld onder artikel 1 sub 4 van de Algemene Voorwaarden van gemelde verzekering;
- d. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers met betrekking tot onderwerpen als omschreven in het derde lid onder n4.

De Stichting tracht haar doel te bereiken door gelden te innen bij werkgevers in het Houtbedrijf op grond van de cao, renten te kweken op haar vermogen, het genereren of doen genereren van aanvullende financiële middelen en het aanvaarden van schenkingen, legaten en (onder het voorrecht van boedelbeschrijving) erfstellingen. De gelden wendt de Stichting, samen met eventuele andere baten, aan voor de financiering, dan wel subsidiëring van het gestelde doel.

Tot de activiteiten die onder a, sub 1 zijn bedoeld behoren;

- a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
- b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
- c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;

- d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
- e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
- f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;
- g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;
- h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;
- i. het zo nodig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:
 1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
 3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;
- j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:
 1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
 2. de activiteiten genoemd onder i te bevorderen en te ondersteunen;
 3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;
 4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten; door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;
- l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidings- en werkgelegenheidsinfrastructuur;
- m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
 1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;

2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot stand komen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever;
 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslagaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand;
- o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
1. de Stichting;
 2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel. Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;
 3. het Paritair Beraad Houthandel.
Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werknemerskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Houtbedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.
- p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.

In het verslagjaar dienen de subsidie ontvangende instellingen een door een registeraccountant of accountant- administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde subsidieverklaring te overleggen, welke gebaseerd is op een eerder overlegde begroting. Op deze wijze dient aan de vormvereisten te worden voldaan waaraan cao-fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te kunnen komen.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij het Fonds.

Subsidiënten ontvangen aan de hand van een begroting een door cao- partijen vastgestelde subsidie (voorschot). Betreffende subsidies zijn door het bestuur geaccordeerd.

2.4 Administrateur

Het fonds is statutair gevestigd te Almere. De administratie en het secretariaat van het fonds worden door het fonds zelf beheerd. Met ingang van boekjaar 2016 heeft het bestuur besloten om de regeling van Fonds O.O. en A. Houthandel in eigen beheer uit te voeren.

2.5 Vergoedingen bestuur

Het bestuur volgt voor de vaststelling van de vacatiegelden de verordening van de Sociaal Economische Raad met betrekking tot de vergoedingsregeling van de bedrijfslichamen waarop zij toezicht houdt. De vergoedingsregeling voor deze bedrijfslichamen wordt tweejaarlijks vastgesteld.

In de vergadering van 21 november 2016 heeft het bestuur besloten om geen vacatiegeld meer uit te keren.

2.6 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2016), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichtstelling wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gebruikt.

Begroting 2020 en 2019		
	2020	2019
Vakbonden (FNV/CNV)	€ 156.250	€ 156.250
VVNH/Centrum Hout	€ 202.708	€ 202.708
Houtprof	€ 70.000	€ 70.000
Houtblad	€ 40.000	€ 40.000
HOC	€ 70.000	€ 70.000
SIVAG	€ 284.000	€ -
Collectieve ongevallenverzekering	€ 45.000	€ 40.000
Overlijdensrisicoverzekering Elipslife	€ 134.160	€ -
Diversen	€ 8.500	€ 8.500
Totaal	€ 1.010.618	€ 587.458

De subsidies ten behoeve van het Houtblad en de Houtinformatielijn komen ten goede aan alle werkgevers en werknemers in de gehele bedrijfstak. Het Houtblad en de Houtinformatielijn doen dienst als belangrijk instrument voor kennisoverdracht en daarmee vakbekwaamheid. Via het Houtblad en de Houtinformatielijn worden alle doelgroepen waaronder alle werknemers en werkgevers in het houtvak op de hoogte gehouden van alle nieuwe ontwikkelingen.

De begroting inzake de bestedingsdoelen en de werkelijke bestedingen zijn opgenomen in de bijlagen bij de jaarrekening.

2.7 Risicobeheersing

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om het risico dat het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Het fonds maakt echter gebruik van een tweetal banken: Rabobank en ABN Amro Bank.

2.8 Activiteitenverslag

De Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen (VVNH)

De VVNH heeft in 2020 diverse werkzaamheden uitgevoerd welke verband houden met de in de statuten van het fonds omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen. Net als andere jaren is de aandacht bij de uitvoering van de werkzaamheden uitgegaan naar de bestuurlijke deelname aan vakopleidingen, werkgelegenheid- en scholingsprojecten, de ontwikkeling van beroepsonderwijs en algemene scholing in het kader van employability. Deze werkzaamheden zijn onder andere verricht door bestuursvertegenwoordigers van de VVNH en het Hout Opleidings Centrum (HOC).

Naast de bestuurlijke deelname vormde het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf een belangrijk speerpunt. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks ten behoeve van deze voorlichting vormde ook een belangrijke activiteit voor de VVNH. De VVNH heeft een telefonische helpdesk waar alle werkgevers, werknemers en andere relevante gebruikersgroepen van hout en studenten in het houtvak met vragen terecht kunnen.

FNV

FNV heeft zich in 2020 ingezet om op bedrijfs- en sectorniveau arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, veiligheid en gezondheid voor werknemers te verbeteren. Er is uitvoering gegeven aan beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden. Daarbij was extra aandacht voor duurzame inzetbaarheid. Tijdens bedrijfsbezoeken is ook aandacht besteed aan de gezondheidsrisico's van houtstof in aansluiting op de houtstofcampagne van 2019. Daarnaast wordt beleid op het terrein van arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg ontwikkeld. Dit beleid wordt vertaald naar het vormgeven van collectieve afspraken voor de branche. Voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers vormde in 2020 een van de belangrijkste activiteiten. Ook het opzetten van ondernemingsraden en het bevorderen van goed functioneren van medezeggenschap blijft voortdurend aandacht vragen. Voor het versterken en moderniseren van kwalitatief goed beroepsonderwijs en het stimuleren van voldoende instroom heeft FNV deelgenomen aan vakopleidingsorgaan HOC.

Als gevolg van de corona-crisis, werd er door leden veelvuldig een beroep gedaan op de helpdesk van FNV.

CNV Vakmensen

Het jaar 2020 is een bijzonder jaar en ook voor de houthandel sector. Een jaar waar alle sectoren door de maatregelen werden geraakt, maar waar over het algemeen de houthandel sector er goed van af is gekomen. Op 1 april 2020 verliep de cao en reden genoeg om vooruit te kijken naar een nieuwe cao. Begin 2020 is CNV Vakmensen, ter voorbereiding op het cao-onderhandelingstraject, gestart met het ophalen van informatie bij onze leden. Hierbij hebben we geprobeerd de focus te leggen op bestaande afspraken te verbeteren en om de duurzame inzetbaarheid in de houthandel te bevorderen. 2020 stond ook in het teken van hoogconjunctuur binnen de houthandel. Waar het voorgaande jaar uit investeringen en herstel bestond staat 2020 voor verbetering, meedelen in de winst(loon) en

waardering. Helaas zijn door de COVID-19 maatregelen de onderhandelingen niet in mei 2020 maar in september 2020 gestart.

Met middelen uit het Fonds Opleiding, Onderzoek en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel is er door CNV Vakmensen veel tijd besteed aan het ophalen van wensen en behoeftes vanuit de achterban die werkzaam zijn in de houthandel. Dit is gedaan door verscheidene nieuwsbrieven met enquêtes te versturen naar onze leden, maar ook door persoonlijke telefoongesprekken te voeren met de achterban. In de tussentijd dat er geen nieuwe cao was, is er geïnvesteerd in werk gerelateerde vragen die naar aanleiding van de COVID-19 maatregelen veelal aan bod kwamen. Via onze website zijn er nieuwsbrieven hierover verspreid en via onze telefonische infolijn/helpdesk is algemene informatie en COVID-19 gerichte advies gegeven en over de arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en sociale zekerheid in de sector. Deze informatie en publiciteit is beschikbaar voor alle werknemers, werkgevers en andere direct belanghebbenden. Daarnaast zijn met alle voorzichtigheid ook een aantal bedrijven bezocht. Ondertussen zijn de paritaire overleggen in 2020 zoals gewoonlijk doorgedaan. Hier is veel aandacht besteed aan het verlengen van de cao OO&A fonds welke in het derde kwartaal van 2020 tot stand is gekomen.

CNV Vakmensen geeft ook voorlichting en advies aan werknemers in de sector over medezeggenschap en begeleidt ondernemingsraden, ondernemingsraadsleden en PVT-en. De goede toepassing en afstemming van (wettelijke) regels wordt in het algemeen bevorderd door voorlichting en informatieverstrekking en door advisering en ondersteuning in specifieke situaties, zowel richting werknemers als werkgevers.

Ook is er in 2020, als in het voorgaande jaar, aandacht besteed aan het informeren van de werknemers in de sector over het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis, verbeteren van de arbeidsomstandigheden en veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf. Ook is er samen met werkgevers gesproken over vakopleidingen en cursussen binnen de houthandel. Samen met partners uit het onderwijs hebben wij het aantrekken van jongeren richting vakopleidingen voor de houthandel branche door gezet. Dit heeft onder andere te maken met het te kort aan nieuwe vakkrachten binnen de sector.

Vanuit een netwerk van bestuurders en juristen was er nog sprake van (juridische) ondersteuning aan leden in verband met verschillende individuele kwesties. Wij merkten in het voorgaande jaar een flinke toename in het aantal juridische kwesties en dit liep door. Wel is het goed om te benoemen dat er sprake was van positief afgeronde mediatie waarbij gebruik is gemaakt van CNV Vakmensen als adviseur.

De bovenstaande werkzaamheden en activiteiten hebben bijgedragen aan het verzorgen van voorlichting met als doel om de cao in de houthandel tot stand te laten komen ten behoeve van alle werkgevers en werknemers. Daar waar je normaal gesproken voorlichting geeft over het resultaat van een tot stand gekomen cao, waren er nu vragen over de verlopen cao en de doorwerking daarvan. Ook zijn de laat begonnen onderhandelingen stroef van start gegaan waardoor er meer achterban raadpleging en overleg nodig was dan verwacht. Deze overleggen en raadplegingen waren vanwege de COVID-19 maatregelen anders dan normaal. Hierdoor moesten er meer sessies worden ingepland of andere manieren worden bedacht om leden te raadplegen. Daarnaast is er meer fysiek bezocht dan gewenst omdat de achterban moeite heeft om digitaal aan te sluiten. De houthandelaren zijn wijd verspreid over het land en dat maakt het bezoeken van deze locaties een tijdrovende klus. Deze beperkingen hebben ons meer tijd en inzet gekost dan verwacht. Hierdoor is het budget overschreden en in sommige

gevallen compleet anders ingevuld van vooraf gebudgetteerd. Dit is terug te zien in het budget resultaat van 2020.

Zoals eerder is aangegeven is er binnen de sector was er in 2020 wederom sprake van hoogconjunctuur en daardoor is er weer goed zaken gedaan door de houthandelaren. Als belangrijke houtleverancier van de bouw kun je dit terug zien aan de flink gegroeide orderportefeuilles binnen de bouw in datzelfde jaar ondanks de mondiale COVID-19 problematieken. Daarnaast is er door de overheid veel geïnvesteerd in aanverwante sleutel sectoren(bouw). Dit geeft de sector veel zelfvertrouwen vooruitkijkend naar de toekomst.

Hout Opleidings Centrum

Het HOC ontwikkelt en biedt beroepsgerichte cursussen, opleidingen en trainingen in de breedste zin aan. De cursussen alsmede de leermiddelen dragen bij aan de kwaliteit en het technisch vakmanschap in de bedrijven en de loopbaanontwikkeling van vakmensen.

Het werven van cursisten vindt plaats door middel van het versturen van nieuwsbrieven en de website van het HOC. Ook werden er bedrijfsbezoeken gedaan.

In 2020 is HOC verder gegaan met het actualiseren van de lesstof. De CTH-modules werden in 2020 geactualiseerd. Besloten is om de modules van de basiscursus Hout en Plaatmateriaal om te zetten in e-learning. De modules Houtkenmerken en -soorten, Houtcertificering en Plaatmateriaal zijn in 2020 afgerond.

Per 1 juli heeft het HOC de uitvoering van de cursussen uitbesteed aan het Kenniscentrum Bouwtoelevering (KCBT). Voorheen werd dat gedaan door het Hout- en Meubileringscollege. De actualisering van de lesstof werd ook aan KCBT uitbesteed.

TU Delft

De TU Delft heeft de subsidie vanuit het Fonds OO&A besteed aan ondermeer de volgende activiteiten.

- Het Bachelor onderwijs houtconstructies, producten en houtskeletbouw;
- Master onderwijs
- Master afstudeerprojecten.

Het introduceren en verdiepen van “nieuwe” onderwerpen:

- eigenschappen van houtvezels,
 - prefabricage en modulair bouwen,
 - levensduuranalyse van houtconstructies,
 - bouwen met de natuur
 - hybride constructies.
- Begeleiden van PhD studenten, Europese Ph.D. Trainingschools
 - Deelname aan Europese en nationale normcommissies.

2.9 Slotwoord

Het bestuur dankt allen, die in het verslagjaar betrokken waren bij de uitvoering van de regelingen van het fonds.

Almere, 28 juni 2021

S. Amallah, voorzitter

F.A. de Boer, vice-voorzitter

JAARREKENING

3. JAARREKENING

3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

	31 december 2020 (x € 1.000)	31 december 2019 (x € 1.000)
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Lening SIVAG i.k.v. Duurzame Inzetbaarheid	390	200
Terug te vorderen subsidies	-	37
Premiedebiteuren	3	51
Overige vorderingen	55	-
	<hr/>	
	448	288
Liquide middelen	(2)	
	<hr/>	
	123	231
	<hr/>	
	571	519
	<hr/> <hr/>	
PASSIVA		
Eigen vermogen	(3)	
Algemene reserve	447	469
Schulden op korte termijn	(4)	
Reeds toegewezen subsidies	114	16
Overige schulden en overlopende passiva	10	34
	<hr/>	
	571	519
	<hr/> <hr/>	

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

		31 december 2020 (x € 1.000)	31 december 2019 (x € 1.000)
Baten	(5)		
Premiebaten		682	684
Overige baten		-	-
		<u>682</u>	<u>684</u>
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		128	12
Financiële baten en lasten	(7)	1	-
		<u>553</u>	<u>672</u>
Subsidielasten	(8)	575	543
Saldo Boekjaar		<u>-22</u>	<u>129</u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt: Resultaatbestemming boekjaar- toevoegen aan algemene reserve		<u>-22</u>	<u>129</u>

3.3 ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Het doel van de Stichting Fonds voor Onderzoek, opleiding arbeidsverhoudingen in de Houthandel, statutair gevestigd te Almere (hierna 'het fonds') is :

De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:

1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
8. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
9. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling

Alle bedragen zijn vermeld in euro x 1.000.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde

waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd dan wel onttrokken uit de algemene reserve.

3.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(x € 1.000)

ACTIVA

1. Vorderingen op de korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Terug te vorderen subsidies

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	-	37

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Openstaande facturen	4	53
Voorziening dubieuze debiteuren	-1	-2
	<u>3</u>	<u>51</u>

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

Bij de waardering van de vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Overige vorderingen

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Lening HOC	55	-

2. Liquide middelen

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
ABN AMRO Bank N.V.	122	30
RABO Bank	1	201
	<u>123</u>	<u>231</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die (vrijwel) direct opeisbaar zijn.

PASSIVA**3. Eigen vermogen**

Mutatieoverzicht reserves

	Algemene reserve
Stand per 1 januari 2020	469
Naar bestemming saldo baten en lasten	<u>-22</u>
Stand per 31 december 2020	447

De algemene reserve is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

	Algemene reserve
Stand per 1 januari 2019	340
Uit bestemming saldo baten en lasten	<u>129</u>
	<u>469</u>

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan een jaar, tenzij anders is vermeld.

Reeds toegewezen subsidies

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Nog te betalen subsidie	<u>114</u>	<u>16</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Accountantskosten	7	7
Overige schulden	<u>3</u>	<u>27</u>
	<u>10</u>	<u>34</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Toegewezen subsidies 2020	<u>535</u>	<u>539</u>

3.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

5. Baten

Premiebaten

De premie boekjaar 2020 bedraagt 0,35% (2019: 0,35%)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Premie boekjaar	682	684

Overige baten

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Overige baten	-	-

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Administratiekosten	3	2
Premie Overlijdensrisicoverzekering	144	-
Vrijval Syntrus	-28	-
CAO geschillen	-	3
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	8	7
	<u>127</u>	<u>12</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden verricht door personeel in dienst van het Hout Opleidingscentrum. Hiervoor worden geen kosten in rekening gebracht, omdat het Hout Opleidingscentrum volledig gesubsidieerd wordt door het fonds.

7. Financiële baten en lasten

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Rente liquide middelen	1	-

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidiekosten is als volgt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Koninklijke VVNH/CH	199	171
Houtprof	70	70
Houtblad	40	40
Collectieve ongevallenverzekering	40	40
Hout Opleidings Centrum	70	66
Vakbonden	156	156
	<u>575</u>	<u>543</u>

9. Nadere uitsplitsing van de subsidielasten

De verdeling van de projectlasten is als volgt:

	Artikel statuten	Begroot	Verantwoord	Uitbetaald	Toegekend	Nog te betalen	
CNV	3.1.a.1	1	0	0	0		
	3.1.a.2	2	0	1	1		
	3.1.a.3	1	0	0	0		
	3.1.a.6	2	0	0	0		
	3.1.a.7	27	53	26	36		
	3.1.a.8	1	0	0	0		
	3.1.a.9	5	0	0	0		
	3.1.a.10	0	0	0	0		
	3.1.b	0	0	0	0		
	3.3.n.1	2	0	0	0		
	3.3.n.2	0	0	0	0		
	3.3.n.3	0	0	0	0		
	3.3.n.4	1	0	0	0		
	3.3.o.1	2	2	2	2		
	3.3.o.3	1	0	0	0		
			45	55	29	39	-10
	Collectieve ongevallen- verzekering *)	3.1.c	40	40	40	40	
		40	40	40	40	0	
FNV	3.1.a.3	8	4	3	3		
	3.1.a.7	120	325	59	79		
	3.1.a.8	9	35	6	9		
	3.2.n.1	3	6	3	3		
	3.2.n.2	25	23	17	23		
		165	393	88	117	-29	
HOC	3.1.a.1	80	66	70	66		
		70	72	52	70	-18	
Houtprof	3.3.a, d, f, h, l en m	70	94	70	70		
		70	94	70	70	0	
Houtblad	3.1.a.1	40	40	30	40		
		40	40	30	40	-10	
VVNH/Centrum Hout	3.1.a.1	175	172	126	169		
	3.1.a.2	10	7	7	9		
	3.1.a.3	15	11	11	14		
	3.1.a.7	10	8	8	10		
	3.3.h.	0	1	0	0		
		210	199	152	202	-47	
Totaal		640	893	461	578	-114	

*) De collectieve ongevallenverzekering betreft de daadwerkelijke kosten van deze verzekering.

Totaal te vorderen 0
Totaal te betalen -114

Toelichting verantwoordingen 2020 i.v.m. verwijzing naar de statutaire doelstellingen Fonds O.O.&A.

In het jaarverslag bij de uitsplitsing van de subsidieelasten wordt verwezen naar de, van toepassing zijnde, artikelen in de statuten.

Vastgesteld is dat in de, ingediende, verantwoordingen wel de juiste omschrijvingen van de statutaire doelstellingen en activiteiten zijn gebruikt conform de omschrijvingen zoals deze in de statuten staan vermeld. In een aantal gevallen wordt bij de verwijzing naar de, van toepassing zijnde, artikelen gebruik gemaakt van de artikelnummering zoals deze gehanteerd wordt in de algemeen verbindend verklaarde cao voor het fonds.

In de statuten staan de doelstellingen en activiteiten vermeld in artikel 3 lid 1 en lid 3. In de cao worden de doelstellingen en activiteiten opgesomd in artikel 6 lid 1 en lid 2.

Almere, 28 juni 2021

Stichting Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel.

Namens het bestuur,

S. Amallah, voorzitter

F.A. de Boer, vice-voorzitter