

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Partijen bij de collectieve arbeidsovereenkomst  
HOUTHANDEL ONDERZOEK OPLEIDING ARBEIDSVERHOUDINGEN  
p/a KONINKLIJKE VERENIGING VAN NEDERLANDSE  
HOUTONDERNEMINGEN (VVNH)  
T.a.v. Dhr. mr. F.A. de Boer  
Postbus 1380  
1300 BJ ALMERE

Datum 8 oktober 2015  
Betreft Verzoek om AVV

**Directie Uitvoerings-  
taken Arbeidsvoorwaar-  
denwetgeving**

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
F 070 333 40 90  
<http://cao.szw.nl/>

**Contactpersoon**  
Mw. P. van de Langkruis  
T 070-3334899  
[Pvdlangkruis@minszw.nl](mailto:Pvdlangkruis@minszw.nl)

**Onze referentie**  
DG Werk/UAW/2015  
CAO 461 06-05D 8.00

**Uw referentie**  
d.d. 3 september 2015  
FdB/PvL

Geachte heer De Boer,

Naar aanleiding van uw hierboven genoemde brief waarin u heeft verzocht om algemeen verbindendverklaring (AVV) van (gewijzigde) bepalingen van uw cao, vraag ik uw aandacht voor het volgende.

Het besluit tot avv van (gewijzigde) bepalingen van uw cao is integraal gepubliceerd in de Staatscourant van 8 oktober 2015, publicatienr. 30158, onder UAW-nr. 11689. Het besluit is te downloaden van <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/> en van onze website <http://cao.szw.nl>

Naar aanleiding van bovengenoemd besluit en met het oog op een eventueel toekomstig AVV-verzoek vraag ik tevens uw aandacht voor het volgende.

### **Dispensatiebepalingen**

Om de effecten van de laatste wijziging van het dispensatiebeleid, zoals bedoeld in paragraaf 7 van het Toetsingskader AVV, te meten, zal de dispensatiepraktijk van cao-partijen gevolgd worden. Het is mogelijk dat u zal worden verzocht om gegevens over dispensatieverzoeken van uw cao voor dit onderzoek aan te leveren, voor avv-verzoeken die in de periode vanaf 1 april 2014 t/m 31 maart 2016 zijn ingediend. U wordt vriendelijk verzocht om deze gegevens te bewaren en op verzoek mijnerzijds ter beschikking te stellen.

### **Representativiteit**

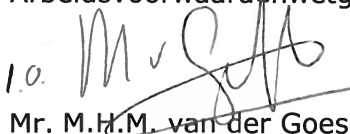
Op grond van paragraaf 4.1 van het Toetsingskader AVV vindt periodiek steekproefsgewijs onderzoek plaats naar de kwaliteit van representativiteitsgegevens op basis waarvan tot besluitvorming is overgegaan op uw avv-verzoek.

Indien u geselecteerd wordt voor deze steekproef bent u verplicht de hiervoor noodzakelijke gegevens beschikbaar te stellen. Dit betekent onder meer dat u alle oorspronkelijke (bron)gegevens die zijn gebruikt bij de opgave van de representativiteit bij het laatst ingewilligd avv-verzoek dient te bewaren, zodat deze desgevraagd beschikbaar kunnen worden gesteld.

Met het oog op de aanlevering van een toekomstige representativiteitsopgave wijs ik u op het formulier representativiteitsgegevens. Het format biedt houvast bij het opstellen van de representativiteitsopgave en kan uw avv-procedure versnellen door vermindering van het aantal procedure onderbrekingen in verband met de representativiteit. Gebruik van dit formulier is verplicht in geval van een representativiteitspercentage van minder dan 60% en in geval van beargumenteerde bedenkingen tegen de representativiteit en kan in de overige gevallen op vrijwillige basis gebruikt worden. Voor verdere informatie verwijs ik u naar <http://cao.szw.nl>.

Mocht u naar aanleiding van deze brief nog specifieke vragen hebben, dan kunt u contact op nemen met bovengenoemde contactpersoon.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,

1.0.   
Mr. M.H.M. van der Goes