

**STICHTING FONDS VOOR ONDERZOEK,
OPLEIDING EN ARBEIDSVERHOUDINGEN
IN DE HOUTHANDEL**

Jaarverslag 2016

Inhoud

VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
Kerncijfers	3
1 Bestuur en ondersteuning	4
2 Verslag van het bestuur over 2016	5
2.1 Cao	5
2.2 Scheiding in fondsadministratie.....	5
2.3 Doel van de Stichting	5
2.4 Administrateur	8
2.5 Vergoedingen bestuur	8
2.6 Begroting.....	8
2.7 Risicobeheersing	9
2.8 Activiteitenverslag	9
2.9 Slotwoord.....	11
3. JAARREKENING.....	13
3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2016.....	14
3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016.....	15
3.3 ALGEMENE TOELICHTING	16
3.4 TOELICHTING OP DE BALANS	18
3.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016	20
4. OVERIGE GEGEVENS.....	25
4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten	25

VERSLAG VAN HET BESTUUR

Kerncijfers

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Aantal werkgevers *)	358	472
Totale bijdrage (x € 1.000)	586	558
Totale subsidie (x € 1.000)	547	637

*) In tegenstelling tot voorgaande jaren is bij het aantal werkgevers rekening gehouden met het feit dat bedrijven zonder personeel, eenmanszaken, niet onder de cao voor het Fonds O.O.&A. vallen.

1 Bestuur en ondersteuning

De Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt in stand gehouden door de volgende werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties:

- Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen (VVNH);
- CNV Vakmensen;
- FNV.

Het bestuur van de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt gevormd door vertegenwoordigers van deze organisaties.

Bestuur

Op 31 december 2016 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Werkgeversleden

- F.A. de Boer, vice voorzitter
- W.B. Groen

Deze bestuurders zijn aangewezen door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen.

Werknemersleden

- M. Steketeer (1)
- P. Ansems (1)
- Kasper, voorzitter (2)

Deze bestuurders zijn aangewezen door:

- FNV (1) en;
- CNV Vakmensen (2).

Mutaties

In het verslagjaar is de heer Van Oort afgetreden als lid van het bestuur. Hij is opgevolgd door de heer A. Kasper. In 2016 is de heer P. Ansems als invulling van de vacature aangetreden als bestuurslid.

Accountant

Van den Hoonaard Accountants en Belastingadvies BV
Westerstraat 36
1441 AS Purmerend

Administrateur

Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel
Westeinde 6
1334 BK Almere

2 Verslag van het bestuur over 2016

Het bestuur heeft in 2016 periodiek overleg gevoerd tijdens de met het Paritair Beraad Houthandel gecombineerde vergadering. Besluitvorming vindt plaats door middel van schriftelijke voorlegging waarbij conform de statuten eenstemmigheid vereist is.

In het verslagjaar 2016 heeft het bestuur goedkeuring verleend aan het jaarverslag 2015.

Voorts besloot het bestuur de begroting voor het jaar 2017 vast te stellen.

2.1 Cao

De regeling van Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel (hierna: het fonds) berust op bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst van het fonds. Deze cao is algemeen verbindend verklaard.

De duur van de algemeen verbindend verklaring loopt tot en met 31 december 2020.

De verplichte werkgeversbijdrage is voor het jaar 2016 0,35% van de totale loonsom op jaarbasis. De werkgevers zijn verplicht premie te betalen aan het fonds op grond van de (algemeen verbindend verklaarde) cao. Ook voor de jaren 2017 tot en met 2020 is de premie vastgesteld op 0,35%, met een maximum loonsom per werknemer (2016: € 52.753).

2.2 Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan het fonds. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring. Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen algemeen verbindend verklaring aan de orde is, is een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie. De (incasso-) administratie van het fonds is nu zo ingericht dat duidelijk is welke werkgevers direct aan het fonds gebonden zijn (georganiseerde werkgevers) en welke niet of anders zijn georganiseerd (ongeorganiseerde werkgevers).

2.3 Doel van de Stichting

Het doel van de Stichting is:

- a. De financiering, dan wel de subsidiëring van activiteiten gericht op:
 1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
 2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
 3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
 4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
 5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
 6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;

8. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
 9. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
 10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen als bedoeld in het derde lid onder n2;
- b. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
 - c. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering;
 - d. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers met betrekking tot onderwerpen als omschreven in het derde lid onder n4.

De Stichting tracht haar doel te bereiken door gelden te innen bij werkgevers in het Houtbedrijf op grond van de cao, renten te kweken op haar vermogen, het genereren of doen genereren van aanvullende financiële middelen en het aanvaarden van schenkingen, legaten en (onder het voorrecht van boedelbeschrijving) erfstellingen. De gelden wendt de Stichting, samen met eventuele andere baten, aan voor de financiering, dan wel subsidiëring van het gestelde doel.

Tot de activiteiten die onder a, sub 1 zijn bedoeld behoren;

- a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
- b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
- c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;
- d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
- e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
- f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;
- g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen,

- cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;
- h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;
- i. het zo nodig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:
1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
 3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;
- j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:
1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
 2. de activiteiten genoemd onder i te bevorderen en te ondersteunen;
 3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;
 4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten; door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;
- l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidings- en werkgelegenheidsinfrastructuur;
- m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;
 2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot stand komen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever;
 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslagaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand;
- o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
1. de Stichting;
 2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel. Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve

arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;

3. het Paritair Beraad Houthandel.

Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werknemerskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Houtbedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.

p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.

In het verslagjaar dienen de subsidieontvangende instellingen een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde subsidieverklaring te overleggen, welke gebaseerd is op een eerder overlegde begroting. Op deze wijze dient aan de vormvereisten te worden voldaan waaraan cao-fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te kunnen komen.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij het Fonds.

Subsidiënten ontvangen aan de hand van een begroting een door cao- partijen vastgestelde subsidie (voorschot). Betreffende subsidies zijn door het bestuur geaccordeerd.

2.4 Administrateur

Het fonds is statutair gevestigd te Almere. De administratie en het secretariaat van het fonds worden door het fonds zelf beheerd. Met ingang van boekjaar 2016 heeft het bestuur besloten om de regeling van Fonds O.O. en A. Houthandel in eigen beheer uit te voeren.

2.5 Vergoedingen bestuur

Het bestuur volgt voor de vaststelling van de vacatiegelden de verordening van de Sociaal Economische Raad met betrekking tot de vergoedingsregeling van de bedrijfslichamen waarop zij toezicht houdt. De vergoedingsregeling voor deze bedrijfslichamen wordt tweejaarlijks vastgesteld.

2.6 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640. lid 305 (jaareditie 2013), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichtstelling wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gebruikt.

Begroting 2017 en 2016

	2017	2016
Vakbonden (FNV/CNV)	€ 156.250	€ 156.250
VVNH	€ 52.708	€ 52.708
Houtprof	€ 70.000	€ 70.000
CH/Houtinformatielijn	€ 150.000	€ 150.000
Houtblad	€ 40.000	€ 80.000
HOC	€ 70.000	€ 70.000
Collectieve ongevallenverzekering	€ 40.000	€ 40.000
Diversen	€ 8.500	€ 60.000
Totaal	€ 587.458	€ 678.958

De subsidies ten behoeve van het Houtblad en de Houtinformatielijn komen ten goede aan alle werkgevers en werknemers in de gehele bedrijfstak. Het Houtblad en de Houtinformatielijn doen dienst als belangrijk instrument voor kennisoverdracht en daarmee vakbekwaamheid. Via het Houtblad en de Houtinformatielijn worden alle doelgroepen waaronder alle werknemers en werkgevers in het houtvak op de hoogte gehouden van alle nieuwe ontwikkelingen.

De begroting inzake de bestedingsdoelen en de werkelijke bestedingen zijn opgenomen in de bijlagen bij de jaarrekening.

2.7 Risicobeheersing

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om het risico dat het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Het fonds maakt echter gebruik van een tweetal banken: Rabobank en Abn Amro Bank.

2.8 Activiteitenverslag

De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen (VVNH)

De VVNH heeft in 2016 diverse werkzaamheden uitgevoerd welke verband houden met de in de statuten van het fonds omschreven doelstellingen en bestedingsdoelen. Net als andere jaren is de aandacht bij de uitvoering van de werkzaamheden uitgegaan naar de bestuurlijke deelname aan vakopleidingen, werkgelegenheid- en scholingsprojecten, de ontwikkeling van beroepsonderwijs en algemene scholing in het kader van employability. Deze werkzaamheden zijn onder andere verricht door bestuursvertegenwoordigers van de VVNH en het Hout Opleidings Centrum (HOC).

Naast de bestuurlijke deelname vormde het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf een belangrijk speerpunt. Zo werd ook in 2016 de leerstoel Hout aan de TU Delft financieel ondersteund. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks ten behoeve van deze voorlichting vormde ook een belangrijke activiteit voor de VVNH. De VVNH heeft een telefonische helpdesk waar alle werkgevers, werknemers en andere relevante gebruikersgroepen van hout en studenten in het houtvak met vragen terecht kunnen.

FNV

FNV heeft zich in 2016 ingezet om op bedrijfs- en sectorniveau arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, veiligheid en gezondheid voor werknemers te verbeteren. Ook is er specifiek beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg. Voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers vormde 'n 2016 een van de belangrijkste activiteiten evenals het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen. Daarnaast heeft FNV deelgenomen aan vakopleidingsorgaan HOC.

CNV Vakmensen

In 2016 heeft CNV Vakmensen een aantal activiteiten uitgevoerd passend bij de doelstellingen van het fonds. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks ten behoeve van deze voorlichting vormde een belangrijke activiteit voor CNV Vakmensen. Ook werd het accent gelegd op het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf. Daarnaast werd er specifiek beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg. Voorts heeft CNV Vakmensen deelgenomen aan vakopleidingsorgaan HOC.

Hout Opleidings Centrum

Het HOC ontwikkelt en biedt beroepsgerichte cursussen, opleidingen en trainingen in de breedste zin aan. De cursussen alsmede de leermiddelen dragen bij aan de kwaliteit en het technisch vakmanschap in de bedrijven en de loopbaanontwikkeling van vakmensen.

Het werven van cursisten vindt plaats door middel van het versturen van nieuwsbrieven en de website van het HOC.

Het HOC is in het jaar 2016 verder gegaan met het invoeren van de leermiddelen in een open source leersysteem. Het open source leersysteem heeft de naam Hout-academy gekregen. Dit heeft erin geresulteerd dat de Basis cursus hout en plaatmateriaal digitaal aangeboden kan worden.

Verder zijn de mogelijkheden van branche-erkenning voor een aantal opleidingen/cursussen onderzocht. Besloten is om 8 opleidingen/cursussen in aanmerking te laten komen voor een branche-erkenning. De ten behoeve van de branche-erkenning opgerichte branche-commissie is o.a. belast met het toetsen van de leermiddelen, het beoordelen van het niveau van de opleidingen en cursussen, adviseren over vaktechnische vraagstukken die specifiek zijn voor de houthandel.

2.9 Slotwoord

Het bestuur dankt allen, die in het verslagjaar betrokken waren bij de uitvoering van de regelingen van het fonds.

Almere, 29 juni 2017

F.A. de Boer, voorzitter

A. Kasper, vice voorzitter

JAARREKENING

3. JAARREKENING

3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2016

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

		31 december 2016 (x € 1.000)	31 december 2015 (x € 1.000)
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	(1)		
Terug te vorderen subsidies		24	-
Premiedebiteuren		1	22
Overige vorderingen		27	-
		<hr/> 52	<hr/> 22
Liquide middelen	(2)	<hr/> 99	<hr/> 15
		<hr/> <hr/> 151	<hr/> <hr/> 37
PASSIVA			
Eigen vermogen	(3)		
Algemene reserve		94	-48
Schulden op korte termijn	(4)		
Reeds toegewezen subsidies		12	16
Overige schulden en overlopende passiva		45	69
		<hr/> 151	<hr/> 37
		<hr/> <hr/> 151	<hr/> <hr/> 37

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016

		31 december 2016 (x € 1.000)	31 december 2015 (x € 1.000)
Baten	(5)		
Premiebaten		586	558
Overige baten		9	-9
		<hr/>	<hr/>
		595	549
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		8	68
Financiële baten en lasten	(7)	-2	1
		<hr/>	<hr/>
		589	480
Subsidielasten	(8)	547	637
Saldo Boekjaar		<hr/>	<hr/>
		42	-157
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar- toevoegen aan algemene reserve		<hr/>	<hr/>
		42	-157

3.3 ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Het doel van de Stichting Fonds voor Onderzoek, opleiding arbeidsverhoudingen in de Houthandel, statutair gevestigd te Almere (hierna 'het fonds') is :

1. De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:
2. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
3. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
4. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
5. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
6. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
7. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
8. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
9. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
10. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
11. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts :n beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling

Alle bedragen zijn vermeld in euro x 1.000.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen

afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd dan wel onttrokken uit de algemene reserve.

3.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(x € 1.000)

ACTIVA

1. Vorderingen op de korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Terug te vorderen subsidies

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
--	-------------------	-------------------

	24	0
--	----	---

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
--	-------------------	-------------------

Openstaande facturen	7	31
----------------------	---	----

Voorziening dubieuze debiteuren	-6	-9
---------------------------------	----	----

	1	22
--	---	----

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen

Bij de waardering van de vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Nog te ontvangen premie

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
--	-------------------	-------------------

	27	-
--	----	---

2. Liquide middelen

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
--	-------------------	-------------------

Rekening courant Abn Amro Bank N.V.	99	-
-------------------------------------	----	---

Spaarrekening Abn Amro N.V. voor 2015	-	15
---------------------------------------	---	----

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die (vrijwel) direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Algemene reserve
Stand per 1 januari 2016	-48
Ter zekerheid toegevoegd aan reserve	100
Naar bestemming saldo baten en lasten	42
Stand per 31 december 2016	<u>94</u>

De algemene reserve is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

	Algemene reserve
Stand per 1 januari 2015	109
Uit bestemming saldo baten en lasten	-157
	<u>-48</u>

Voor de financiering van de activiteiten is het fonds in dit boekjaar weer premie in rekening gaan brengen bij de aangesloten werkgevers.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan een jaar, tenzij anders is vermeld.

Reeds toegewezen subsidies

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
Nog te betalen subsidie	12	16

Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
Accountantskosten	6	5
Te betalen administratiekosten	12	12
Terug te betalen premies aan werkgevers	17	41
Overige schulden	10	11
	<u>45</u>	<u>69</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
Toegewezen subsidies 2017/2016	539	679

3.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016

5. Baten

Premiebaten

De premie boekjaar 2016 bedraagt 0,35% (2015: 0,35%)

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Premie boekjaar	586	558

Overige baten

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Dotatie/vrijval voorziening dubieuze debiteuren	-	-9
Terug ontvangen subsidie 2015	7	-
	<u>7</u>	<u>-9</u>

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Administratiekosten	1	63
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	7	5
	<u>8</u>	<u>68</u>

De afname van de administratiekosten in 2016 ten opzichte van 2015 is toe te schrijven aan het feit dat het fonds sinds 1 januari 2016 in eigen beheer wordt uitgevoerd.

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden verricht door personeel in dienst van het Hout Opleidingscentrum. Hiervoor worden geen kosten in rekening gebracht, omdat het Hout Opleidingscentrum volledig gesubsidieerd wordt door het fonds.

7. Financiële baten en lasten

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Rente liquide middelen	2	-1

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidiekosten is als volgt:

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Koninklijke Ver. Van Nederlandse Houtondernemingen	123	123
Houtblad	80	130
CH/Houtinformatielijn	126	100
Collectieve ongevallenverzekering	36	35
Hout Opleidings Centrum	18	70
Vakbonden	156	155
CAO boekje	3	-
Vacatiegelden paritair beleid	<u>5</u>	<u>24</u>
	<u>547</u>	<u>637</u>

9. Nadere uitsplitsing van de subsidieasten

De verdeling van de projectlasten is als volgt:

	Artikel statuten	Begroot	Verantwoord	Uitbetaald	Toegekend	Terug te vorderen/te betalen
		€ x 1.000	€ x 1.000	€ x 1.000	€ x 1.000	€ x 1.000
<u>CNV</u>	3.1.a.1	10	5	5	5	
	3.1.a.3	2	1	1	1	
	3.1.a.7		27	27	27	
	3.1.a.8	5	4	4	4	
	3.1.a.9	15	6			
	3.1.a.10	3	2	2	2	
	3.1.b		1			
	3.3.n.2	3				
	3.3.o.1	2	1			
	3.3.o.3	5	1			
		45	48	39	39	
<u>CH/Houtinformatielijn</u>	3.1.a.1	150	126	150	126	24
		150	126	150	126	24
<u>Collectieve ongevallen- verzekering</u>	3.1.c	40	36	36	36	
		40	36	36	36	
<u>FNV</u>	3.1.a.3	3	4	4	4	
	3.1.a.7	77	97	97	97	
	3.1.a.8	8	12	12	12	
	3.2.n.1	2	3	3	3	
	3.2.n.2	27	17	1	1	
		117	133	117	117	
<u>HOC</u>	3.1.a.1	73	70	18	18	
		73	70	18	18	
<u>Houtblad</u>	3.1.a.1	80	80	70	80	-10
		80	80	70	80	-10
<u>VVNH</u>	3.1.a.1	36	20	35	35	
	3.1.a.1	70	70	70	70	
	3.1.a.2	13	10	10	10	
	3.1.a.3	13	15	8	8	
	3.1.a.7	5	20	0	0	
		137	135	123	123	
<u>Meerdere</u>						
CAO-boekjes **)	3.1.a.7	0	3	3	3	
Paritair Beraad ***)	3.3.o.3	0	5	5	5	
		0	8	8	8	
Totaal		642	636	561	547	14

*) De collectieve ongevallenverzekering betreft de daadwerkelijke kosten aan deze verzekering.

**) Het gaat hier om de werkelijke drukkosten van de CAO-boekjes.

***) De kosten betreffende paritair beraad zijn de daadwerkelijke (vergader)kosten inzake het paritair beraad.

Almere, juni 2017

Stichting Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel.

Namens het bestuur,

F.A. de Boer, voorzitter

A. Kasper, vice voorzitter

OVERIGE GEGEVENS

4. OVERIGE GEGEVENS

4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is toegevoegd aan de algemene reserve.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van
Stichting Fonds voor Onderzoek Opleiding
en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel
Westeinde 6
1334 BK ALMERE

A Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2016

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2016 van Stichting Fonds voor Onderzoek Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel te Almere gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds voor Onderzoek Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel per 31 december 2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

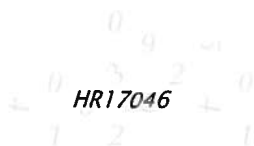
1. de balans per 31 december 2016;
2. de staat van baten en lasten over 2016; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fonds voor Onderzoek Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



HR17046



Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Verslag van het bestuur over 2016;
- Overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

B Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening 2016

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.



Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze



controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Purmerend, 29 juni 2017

Van den Hoonaard Accountants

M.L. van den Hoonaard-Bieshaar RA