

**STICHTING FONDS VOOR
ONDERZOEK, OPLEIDING EN
ARBEIDSVERHOUDINGEN
IN DE HOUTHANDEL**

Jaarverslag 2014

Inhoud

VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
1 Bestuur en ondersteuning	4
2 Verslag van het bestuur over 2014	5
2.1 Cao.....	5
2.2 Scheiding in fondsadministratie.....	5
2.3 Doel van de Stichting.....	5
2.4 Administrateur	8
2.5 Vergoedingen bestuur	8
2.6 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.....	8
2.7 Begroting	8
2.8 Risicobeheersing.....	9
2.9 Activiteitenverslag	9
2.10 Slotwoord.....	11
3 Jaarrekening	13
3.1 Balans per 31 december 2014 na resultaatverdeling.....	14
3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2014	15
3.3 Algemene toelichting.....	16
3.4 Toelichting op de balans	18
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten.....	20
4 Overige gegevens	23
4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten	23
4.2 Gebeurtenissen na balansdatum	23
4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	25

VERSLAG VAN HET BESTUUR

Kerncijfers	2014	2013
Aantal werkgevers	476	475
Totale bijdrage (x € 1.000)	-	-
Totale subsidie (x € 1.000)	634	981

1 Bestuur en ondersteuning

De Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt in stand gehouden door de volgende werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties:

- Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen (VNNH);
- CNV Vakmensen;
- FNV.

Het bestuur van de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel wordt gevormd door vertegenwoordigers van deze organisaties.

Bestuur

Op 31 december 2014 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Werkgeversleden

F.A. de Boer, vice voorzitter;
W.B. Groen.

Deze bestuurders zijn aangewezen door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen.

Werknemersleden

J.G. Crombeen (1);
Vacature (1);
A.J. van Oort, voorzitter (2).

Deze bestuurders zijn aangewezen door:

FNV (1) En;
CNV Vakmensen (2).

Mutaties

In het verslagjaar is de heer L.P. Raadgever afgetreden als lid van het bestuur. Hij is opgevolgd door de heer A.J. van Oort. Voorts is de heer P. Ansems afgetreden waarmee een vacature is ontstaan binnen het bestuur.

Accountant

ACCON AVM Controlepraktijk B.V.
Plesmanstraat 64
3905 KZ Veenendaal

Administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Rijnzathe 10
3454 PV De Meern

2 Verslag van het bestuur over 2014

Het bestuur heeft in 2014 periodiek overleg gevoerd tijdens de, met het Paritair Beraad Houthandel gecombineerde, vergadering. Besluitvorming vindt plaats door middel van schriftelijke voorlegging waarbij, conform de statuten, eenstemmigheid vereist is.

In het verslagjaar 2014 heeft het bestuur goedkeuring verleend aan het jaarverslag 2013.

Voorts besloot het bestuur de begroting voor het jaar 2015 vast te stellen.

2.1 Cao

De regeling van Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel (hierna: het fonds) berust op bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst van het fonds. Deze cao is algemeen verbindend verklaard.

De duur van de algemeen verbindend verklaring loopt tot en met 31 december 2015.

De verplichte werkgeversbijdrage bedroeg voor 2014 0,7%, maar werd niet geheven.

2.2 Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan het fonds. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring.

Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen algemeen verbindend verklaring aan de orde is, is een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie. De (incasso) administratie van het fonds is nu zo ingericht dat duidelijk is welke werkgevers direct aan het fonds gebonden zijn (georganiseerde werkgevers) en welke niet of anders zijn georganiseerd (ongeorganiseerde werkgevers).

2.3 Doel van de Stichting

Het doel van de Stichting is:

- a. De financiering, dan wel de subsidiëring van activiteiten gericht op:
 1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
 2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
 3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
 4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
 5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
 6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;

8. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
 9. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
 10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen als bedoeld in het derde lid onder n2;
- b. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
 - c. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering;
 - d. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers met betrekking tot onderwerpen als omschreven in het derde lid onder n4.

De Stichting tracht haar doel te bereiken door gelden te innen bij werkgevers in het Houtbedrijf op grond van de cao, renten te kweken op haar vermogen, het genereren of doen genereren van aanvullende financiële middelen en het aanvaarden van schenkingen, legaten en (onder het voorrecht van boedelbeschrijving) erfstellingen. De gelden wendt de Stichting, samen met eventuele andere baten, aan voor de financiering, dan wel subsidiëring van het gestelde doel.

Tot de activiteiten die onder a, sub 1 zijn bedoeld behoren;

- a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
- b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
- c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;
- d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
- e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
- f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;
- g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;

- h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;
- i. het zo nodig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:
 1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
 2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
 3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;
- j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:
 1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
 2. de activiteiten genoemd onder i te bevorderen en te ondersteunen;
 3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;
 4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten;
 door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;
- l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidings- en werkgelegenheidsinfrastructuur;
- m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
- n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
 1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;
 2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot stand komen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
 3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever;
 4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslagaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand;
- o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
 1. de Stichting;
 2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel.
Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;
 3. het Paritair Beraad Houthandel.
Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werknemerskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Houtbedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.
- p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.

In het verslagjaar dienen de subsidieontvangende instellingen een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde subsidieverklaring te overleggen, welke gebaseerd is op een eerder overlegde begroting. Op deze wijze dient aan de vormvereisten te worden voldaan waaraan cao-fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te kunnen komen.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij Syntrus Achmea.

Subsidiënten ontvangen aan de hand van een begroting een door cao- partijen vastgestelde subsidie (voorschot). Betreffende subsidies zijn door het bestuur geaccordeerd.

2.4 Administrateur

Het fonds is statutair gevestigd te Almere. De administratie en het secretariaat van het fonds zijn uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer. De voorwaarden van de uitbesteding zijn vastgelegd in een administratieovereenkomst.

2.5 Vergoedingen bestuur

Het bestuur volgt voor de vaststelling van de vacatiegelden de verordening van de Sociaal Economische Raad met betrekking tot de vergoedingsregeling van de bedrijfslichamen waarop zij toezicht houdt. De vergoedingsregeling voor deze bedrijfslichamen wordt tweejaarlijks vastgesteld.

2.6 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag" van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Verdere aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

2.7 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2013), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichtstelling wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gebruikt.

Begroting 2014 en 2015

	2015	2014
Vakbonden (FNV/CNV)	€ 156.250	€ 156.250
VVNH	€ 122.708	€ 122.708
Houtinformatielijn	€ 100.000	€ 100.000
Houtblad	€ 130.000	€ 130.000
HOC	€ 70.000	€ 92.000
Scholings- en werkgelegenheidsplan	€ PM	€ PM
Stuurgroep CAO/ Pensioenen	€ 10.000	€
Collectieve ongevallen verzekering	€ 40.000	€ 40.000
Totaal	€ 628.958	€ 640.958

De subsidies ten behoeve van het Houtblad en de Houtinformatielijn komen ten goede aan alle werkgevers en werknemers in de gehele bedrijfstak. Het Houtblad en de Houtinformatielijn doen dienst als belangrijk instrument voor kennisoverdracht en daarmee vakbekwaamheid. Via het Houtblad en de Houtinformatielijn worden alle doelgroepen waaronder alle werknemers en werkgevers in het houtvak op de hoogte gehouden van alle nieuwe ontwikkelingen.

De begroting inzake de bestedingsdoelen en de werkelijke bestedingen zijn opgenomen in de bijlagen bij de jaarrekening.

2.8 Risicobeheersing

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om het risico dat het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Het fonds maakt echter gebruik van een drietal banken: Staalbankiers, Rabobank en ABN AMRO Bank.

2.9 Activiteitenverslag

De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Houtondernemingen (VVNH)

De VVNH heeft in 2014 diverse werkzaamheden uitgevoerd welke verband houden met de in de statuten van het fonds omschreven doelstellingen en bestedingdoelen. Net als andere jaren is de aandacht bij de uitvoering van de werkzaamheden uitgegaan naar de bestuurlijke deelname aan vakopleidingen, werkgelegenheid- en scholingsprojecten, de ontwikkeling van beroepsonderwijs en algemene scholing in het kader van employability. Deze werkzaamheden zijn onder andere verricht door bestuursvertegenwoordigers van de VVNH in de Stichting Hout en Meubel (SH&M) en het Hout Opleidings Centrum (HOC).

Naast de bestuurlijke deelname vormde het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf een belangrijk speerpunt. Zo werd ook in 2014 de leerstoel Hout aan de TU Delft financieel ondersteund. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks ten behoeve van deze voorlichting vormde ook een belangrijke activiteit voor de VVNH. De VVNH heeft een telefonische helpdesk waar alle werkgevers- en werknemers in het houtvak met vragen terecht kunnen.

FNV

FNV heeft zich in 2014 ingezet om op bedrijfs- en sectorniveau arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, veiligheid en gezondheid voor werknemers te verbeteren. Ook is er specifiek beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg. Voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers vormde in 2014 een van de belangrijkste activiteiten evenals het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen. Daarnaast heeft FNV deelgenomen aan vakopleidingsorganen SH&M en HOC.

CNV Vakmensen

In 2014 heeft CNV Vakmensen een aantal activiteiten uitgevoerd passend bij de doelstellingen van het fonds. De werkzaamheden voortvloeiende uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks ten behoeve van deze voorlichting vormde een belangrijke activiteit voor CNV Vakmensen. Ook werd het accent gelegd op het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf. Daarnaast werd er specifiek beleid ontwikkeld ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg. Voorts heeft CNV Vakmensen deelgenomen aan vakopleidingsorganen SH&M en HOC.

Hout Opleidings Centrum

Het HOC onderzoekt binnen de Houthandel de opleidingsbehoefte en werft cursisten door middel van het versturen van mailings en nieuwsbrieven.

Het verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf vormt het belangrijkste speerpunt voor HOC.

Scholings- en werkgelegenheidsplan - (Alle) Hout werkt voor jou!

In opdracht van cao-partijen wordt het scholings- en werkgelegenheidsplan uitgevoerd.

- Werkenden krijgen op kosten van de bedrijfstak de gelegenheid om via een EVC¹-traject, leidend naar een ervaringscertificaat, de kennis te verhogen.
- Financiële ondersteuning voor diegene die ontslag boven het hoofd hangt en voor diegene die ontslagen zijn. De bijdrage is bedoeld voor om-, her- en bijscholing naar een andere sector.
- Bij gedwongen ontslag krijgen werknemers een employabilitycheck of outplacementtraject aangeboden.

¹ EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties

2.10 Slotwoord

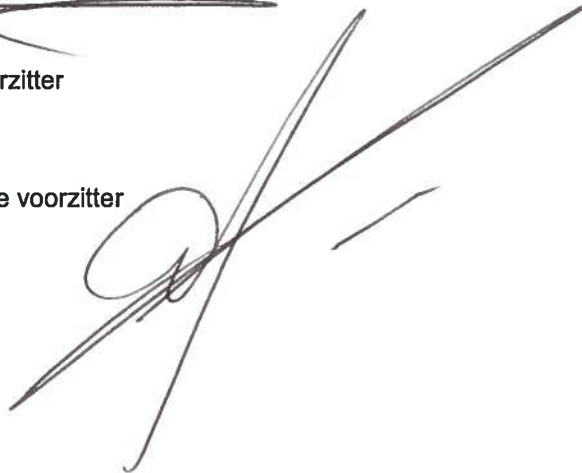
Het bestuur dankt allen, die in het verslagjaar betrokken waren bij de uitvoering van de regelingen van het fonds.

Almere, 18 juni 2015



F.A. de Boer, voorzitter

A.J. van Oort, vice voorzitter



3 JAARREKENING

3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2014

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

	<u>31 december 2014</u>	<u>31 december 2013</u>
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Terug te vorderen subsidies	13	31
Nog te ontvangen interest	4	16
Overige vorderingen	1	-
	<u>18</u>	<u>47</u>
Liquide middelen	(2)	
	115	729
	<u>133</u>	<u>776</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	(3)	
Algemene reserve	109	722
Schulden op korte termijn	(4)	
Reeds toegewezen subsidies	5	3
Overige schulden en overlopende passiva	19	51
	<u>24</u>	<u>54</u>
	<u>133</u>	<u>776</u>

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2014

		2014	2013
Baten	(5)		
Overige baten		50	151
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		33	39
Financiële baten en lasten	(7)	4	16
Beschikbaar voor doelstellingen		21	128
Subsidielasten	(8)	634	981
Saldo boekjaar		-613	-853
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar - onttrokken aan algemene reserve		-613	-853

3.3 ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Het doel van de Stichting Fonds voor Onderzoek, opleiding arbeidsverhoudingen in de Houthandel, statutair gevestigd te Almere (hierna 'het fonds') is :

1. De financiering, dan wel de subsidiering van activiteiten gericht op:
2. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
3. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
4. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
5. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
6. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
7. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
8. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
9. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
10. werkzaamheden van de werkgevers- en werknemersorganisatie voortvloeiend uit het geven van voorlichting over arbeidsvoorwaarden en de hiermee verbandhoudende deskundigheidsbevordering, alsmede het in stand houden van helpdesks t.b.v. deze voorlichting;
11. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Alle bedragen zijn vermeld in euro x 1.000.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd dan wel onttrokken uit de de algemene reserve.

3.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(x € 1.000)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

	31-12-2014	31-12-2013
<i>Terug te vorderen subsidies</i>		
Nog te verrekenen subsidies	13	31
<i>Nog te ontvangen interest</i>		
Te vorderen rente spaarrekeningen	4	16
<i>Overige vorderingen</i>		
Administratiekosten	1	-
2. Liquide middelen		
Spaarrekening ABN AMRO Bank N.V.	42	322
Spaarrekening Rabobank	68	398
Rekening courant Staalbankiers	5	9
	115	729

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die (vrijwel) direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Algemene reserve
Stand per 1 januari 2014	722
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-613
Stand per 31 december 2014	109

De algemene reserve is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

	<u>Algemene reserve</u>
Stand per 1 januari 2013	1.575
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-853
Stand per 31 december 2013	<u>722</u>

Voor de financiering van de activiteiten gaat het fonds in het boekjaar 2015 weer premie in rekening brengen bij de aangesloten werkgevers.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld.

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
<i>Reeds toegewezen subsidies</i>		
Paritair beraad	5	3
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Advies en controle kosten	3	3
Overige schulden	16	48
	<u>19</u>	<u>51</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen en/of activa die niet in de balans zijn opgenomen

3.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2014

5. Baten

Premiebaten

De premie boekjaar bedraagt 0,00% (2013 0,00%)

	2014	2013
<i>Overige baten</i>		
Batig liquidatiesaldo Stichting WESP	49	150
Batig saldo bedrijfscommissie Hout	-	1
Vrijval voorziening dubieuze debiteuren	1	-
	<u>50</u>	<u>151</u>

Stichting Wesp is per 1 januari 2014 officieel ontbonden. Het Wesp bestuur heeft besloten het resterende bedrag ter beschikking te stellen aan het Fonds O.O.&A. De doelstellingen van de beide stichtingen komen overeen.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

Administratiekosten	30	33
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	3	3
Overige	-	3
	<u>33</u>	<u>39</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer.

7. Financiële baten en lasten

Rente liquide middelen	<u>4</u>	<u>16</u>
------------------------	----------	-----------

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidiekosten is als volgt:

Koninklijke Ver. van Nederlandse Houtondernemingen	123	123
Houtblad	130	130
Houtinformatielijn	100	100
Collectieve ongevallenverzekering	34	41
Hout Opleidingscentrum	84	113
Vakbonden	156	156
Project "Alle Hout Werkt"	-6	249
SH&M	-	40
Vacatiegelden paritair beleid	13	29
	<u>634</u>	<u>981</u>

9. Nadere uitsplitsing van de subsidielasten

De verdeling van de projectlasten is als volgt:

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toegekende subsidies in € x 1.000	Uitbetaling inzake toegezegde subsidie in € x 1.000	Verantwoord over 2014 in € 1.000	Terug te vorderen in € x 1.000
CNV	reguliere activiteiten	1.a. 1	7	7	7	-
VVNH	reguliere activiteiten	1.a. 1	225	225	225	-
SH&M	reguliere activiteiten	1.a. 1	-	-	-	-
HOC	reguliere activiteiten	1.a. 1	84	84	84	-
HOC	Project "Alle hout Werkt"	1.a. 1	-	-	-6	6
VVNH	reguliere activiteiten	1.a. 2	6	6	6	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.3	2	2	2	-
FNV	reguliere activiteiten	1.a.3	3	3	3	-
VVNH	reguliere activiteiten	1.a.3	12	12	12	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.7	-	-	-	-
FNV	reguliere activiteiten	1.a.7	66	66	66	-
VVNH	reguliere activiteiten	1.a.7	9	9	9	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.8	4	4	4	-
FNV	reguliere activiteiten	1.a.8	8	8	8	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.9	16	16	16	-
CNV	reguliere activiteiten	1.a.10	2	2	2	-
VVNH	reguliere activiteiten	1.a.10	-	-	-	-
Heinfeld	collectieve ongevallen verzekering	1.c	40	41	34	7 *
VVNH	reguliere activiteiten	3.a	100	100	100	-
FNV	reguliere activiteiten	3.n.1	3	3	3	-
CNV	reguliere activiteiten	3.n.1	-	-	-	-
CNV	reguliere activiteiten	3.n.2	2	2	2	-
FNV	reguliere activiteiten	3.n.2	38	38	38	-
CNV	reguliere activiteiten	3.o.1	2	2	2	-
CNV	Paritair beraad	3.o.3	4	4	4	-
Meerdere	Paritair beraad	3.o.3		8	13	- **
Totaal			633	642	634	-5
						8

* De collectieve ongevallen verzekering betreft de daadwerkelijke kosten aan deze verzekering. Er wordt geen controleverklaring van een accountant gevraagd.

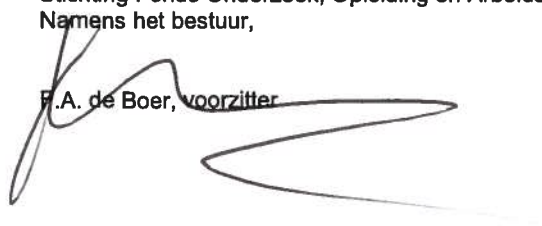
** De kosten voor wat betreft paritair beraad betreft de daadwerkelijke gemaakte (vergader)kosten inzake het paritair beraad. Er wordt geen controleverklaring van een accountant gevraagd.

Almere, 18 juni 2015,

Stichting Fonds Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel
Namens het bestuur,

F.A. de Boer, voorzitter

A.J. van Oort, vice-voorzitter

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.A handwritten signature in black ink, featuring a large circular loop at the top and several long, sweeping diagonal strokes.

4 OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is onttrokken uit de algemene reserve

4.2 Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum heeft de stichting EUR 578.958 aan subsidie toegekend